Структура трудовых ресурсов и производительность труда геологической отрасли России

Василевская Г.Н., Черненко В.А.

преподаватели Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ «МИСиС»

 Геологическая отрасль является базовой составляющей экономики страны, представляющей собой совокупность управленческих структур, производственных и научных организаций всех форм собственности, обеспечивающих потребности государства и общества в сфере геологического изучения территории Российской Федерации, ее континентального шельфа и акваторий внутренних морей, дна Мирового океана, Арктики и Антарктики, воспроизводства минерально-сырьевой базы страны, мониторинга и охраны недр. Успешное функционирование геологических предприятий невозможно без хорошо подготовленных, высококвалифицированных постоянных кадров.

 По характеру выполняемых функций работники геологической службы делятся на две основные группы:

 1. Производственный персонал

 2. Непроизводственный персонал

 К первой группе относится персонал по производству геологоразведочных работ, занятый во всех основных, вспомогательных и подсобных подразделениях.

 Ко второй - работники, обслуживающие жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт вне геологических организаций, лесное хозяйство и т.д.

 Подавляющая часть работников геологической службы (свыше 90%) относятся к производственному персоналу.

 Работники геологической службы делятся на следующие категории:

1. Инженерно-технические работники (ИТР)

2. Служащие

3. Рабочие

4. Младший обслуживающий персонал (МОП)

5. Работники охраны

6. Ученики

 В геологической службе к ИТР помимо геологов, инженеров и техников всех специальностей относятся также начальники и главные специалисты экспедиции, партий, отрядов, поскольку эти работники имеют специальное образование и значительную часть своего рабочего времени уделяют непосредственному участию в геологических исследованиях.

 Профессии ИТР различаются главным образом по характеру выполняемых работ (геологическая съемка и поиски, геофизические и гидрогеологические исследования, бурение разведочных скважин, проходка горных выработок), а также от степени подготовки (инженер, техник).

 Профессии служащих определяются характером выполняемых функций (административно-хозяйственные, счетные, транспортные, чертежно-графические работы), а также применяемыми средствами труда. Некоторую часть ИТР и служащих составляет административно-хозяйственный персонал.

 Профессиональный состав рабочих в геологической службе весьма разнообразен. Он определяется характером производства, особенностями методов, техникой и технологией геологоразведочных работ, степенью разделения труда и совмещения профессий. В настоящее время на геологоразведочных работах насчитывается несколько десятков различных профессий рабочих.

 В зависимости от объема геологических работ рабочие делятся на рабочих постоянного и временного состава.

 Численность рабочих постоянного состава в большинстве случаев прямо не зависит от объема геологоразведочных работ, а определяется количеством рабочих мест или агрегатов, требующих постоянного обслуживания.

 Численность переменного состава рабочих зависит от объема геологоразведочных работ и планируется по действующим нормам выработки или нормам времени с учетом достигнутого уровня производительности труда.

 В зависимости от участия в производственном процессе рабочие делятся на занятых непосредственно на основных геологоразведочных работах (геологической съемке, поисках, бурении скважин, проходке горных выработок, гидрогеологических и геофизических исследованиях) и занятых на обслуживании основного производственного процесса (ремонт геологоразведочного оборудования, заготовке бурового раствора, заготовке крепежного и строительного леса, транспортировке грузов, строительстве временных зданий и сооружений).

 По степени сложности выполняемых работ и функций, рабочим присваивают квалифицированные разряды. По признаку квалификации рабочие разделяются на неквалифицированных (вновь принятые на работу в геологические организации, имеющие первый, второй разряды), квалифицированных (рабочие 3 и 4 разрядов) и высококвалифицированных (рабочие 5 и 6 разрядов).

 Сезонность геологоразведочных работ, особенно на региональных геолого-геофизических исследованиях, препятствует закреплению в геологических организациях постоянных кадров рабочих низких и средних квалификаций, что сказывается на качестве работ, уровне производительности труда.

 К младшему обслуживающему персоналу (МОП) относятся сторожа, дворники, уборщицы, истопники, вахтеры, рассыльные и др.

 Структура производственного персонала геологической службы, т. е. соотношение между численностью категорий работников, характеризуется следующими данными: ИТР- 38,9%, рабочие - 54,6%, служащие - 4,2%, МОП и охрана - 2,3%.

 В структуре характерен высокий удельный вес ИТР, поскольку на всех основных видах геологоразведочных работ, за исключением бурения, проходки горных выработок и опробования, инженерно-технические работники являются основными исполнителями геологических исследований.

 Со временем структура персонала геологической службы изменяется. По мере усложнения методов поисков и разведки минерального сырья, роста технической вооруженности геологических организаций отмечается повышение удельного веса ИТР в общей численности работников. По мере совершенствования системы организации и управления геологоразведочными работами и их материально-технического обеспечения, механизация управленческого труда и учета будет снижаться удельный вес служащих.

 При планировании и учете количества работников различают списочный и явочный состав. Состоящие в штатах геологической организации на которых администрация обязана вести трудовые книжки, составляют списочный состав. Списочный состав исчисляется как по геологической организации в целом, так и по отдельным категориям персонала.

 Производительность труда планируется и учитывается на разных уровнях производства - рабочем месте, предприятии, в отрасли, по сферам материального производства.

 Важнейшими требованиями, предъявляемыми к показателям, измеряющим производительность труда, являются их объективность, сопоставимость за различные периоды времени, сравнимость показателей различных предприятий в пределах данной отрасли, а также предприятий различных отраслей, исключение всех измерений в ассортименте продукции, составе сырья, номенклатуре работ (геологоразведочное производство), которые оказывают негативное влияние на размер производительности труда.

Список использованных источников:

1. Андреев А.Ф. Основы менеджмента / А.Ф. Андреев, С.Г.Лопатина.– М. : Нефть и газ, – 2014. - 264 с.

2. Ахатов А.Г. Планирование бизнеса на горно - геологических предприятиях / А.Г. Ахатов, А.А. Ильинский, Р.Х. Муслимов. -М. : Недра, 1997. –256 с.