**Проблема низкой производительности труда в условиях современной России.**

**Актуальность.** Проблема производительности труда в современной России приобрела значительную актуальность, так как повышение уровня производительности является важнейшим условием для устойчивого экономического роста, социально-экономического развития общества и повышения конкурентоспособности национальной экономики, поэтому необходимо определить конкретный спектр действий по повышению данного показателя.

**Ключевые слова**: производительность труда, экономика, заработная плата, отрасли.

В России вопрос производительности труда имеет особое значение (производительность труда – показатель, характеризующий результативность, отдачу каждой единицы используемого ресурса труда). Это связано с тем, что Российская Федерация среди стран [Содружества Независимых Государств](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%9D%D0%93) (СНГ) занимает лидирующие позиции, но при этом значительно отстает от ряда западных стран. Показатели производительности труда на протяжении многих лет остаются довольно низкими. Существует множество причин сложившейся экономической ситуации, такие как, значительная социальная нагрузка, то есть, существенные расходы на детский и профессиональный спорт ложатся грузом на корпоративный Валовый Внутренний Продукт, далее идёт неэффективная работа предприятий, значительное количество неквалифицированных работников, технологическое наследие прошлого и т.д. Большое значение имеет эффективное управление производительностью труда. Его важнейшими задачами являются: снижение затрат на производство и реализацию продукции, повышение конкурентоспособности, обеспечение повышения прибыли, а также расширение ассортимента товаров; повышение эффективности предприятий и снижение цен должно происходить быстрее, чем у конкурентов.
 Четыре причины низкой производительности труда в России были названы в ходе заседания Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам:
—низкий уровень управленческих и технологических компетенций;
—устаревший механизм проектного финансирования;
—огромное количество барьеров в отраслевой нормативной базе;
—высокие риски массовых сокращений, а также неэффективно работающий механизм поиска новой работы, переобучения и повышения квалификации.

В развитых странах, таких как Люксембург, Дания, США показатели производительности труда более реальны и гораздо выше, чем в Российской Федерации.
По подсчетам Организации Экономического Сотрудничества и Развития (ОЭСР), Россия уступает США в производительности более чем вдвое – США производит продукции на $67,4, а Россия – $25,9.

 Таблица 1

Данные из таблицы показывают, что снижение количества рабочих часов в неделю может благоприятно влиять на уровень производительности труда на производстве. В то же время количество рабочих часов у граждан Российской Федерации одно из самых высоких среди европейских показателей. И более того, это количество увеличивается.
При этом можно заметить, что в Нидерландах и Люксембурге заработная плата состоит из основного оклада и социальных выплат (пособия на детей, пенсия, отпускные). Любые другие выплаты крайне незначительны в стране, поскольку работники в этом не нуждаются. У них высокая производительность труда, и полностью отсутствует сдельная оплата, а другой системы стимулирования вовсе не существует.

Производительность труда в ряде российских отраслей на протяжении длительного времени была ниже американских и европейских показателей в десятки раз, но в условиях современной экономики произошли изменения. Из заявления Министерства промышленности и торговли: «Благодаря ослаблению рубля и санкциям, мы впервые опередили США по производительности труда» [1].

 Таблица 2
Темпы роста (снижения) производительности труда в экономике Российской Федерации по видам экономической деятельности (в % к предыдущему году).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вид деятельности** | **2013г.** | **2014г.** | **2015г.** | **2016г.** |
| Сельское хозяйство | 106,2 | 103,3 | 104,5 | 103,5 |
| Рыболовство | 105,6 | 96,1 | 99,9 | 95,6 |
| Добыча полезных ископаемых | 100,8 | 102,8 | 98,3 | 100,3 |
| Строительство | 98,2 | 98,4 | 100,8 | 99,9 |
| Производство и распределение электроэнергии | 99,1 | 100,2 | 99,8 | 100,5 |
| Транспорт и связь | 100,4 | 100,4 | 97,8 | 99,0 |

Источник: http://www.gks.ru/free\_doc/new\_site/vvp/vvp-god/pr-tru.xlsx

С 2013 года по 2016 год темпы роста производительность труда в российской экономике по видам деятельности имели отрицательную динамику, о чем свидетельствуют данные, приведенные в таблице 2.

В последние годы проблема низких темпов роста производительности труда находится в зоне внимания Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина. Согласно утвержденным им указам, производительность труда в стране к 2018 году должна быть увеличена в 1,5 раза к уровню 2011 года [2]. Рост производительности труда, на который ориентируют экономику указы, определен на уровне 50% за 7 лет. Это означает, что в среднем производительность труда ежегодно должна возрастать на 7%. Однако, если смотреть на реальную динамику роста производительности труда, то становится очевидным, что указы выполнены не будут, так как за 2012-2014 годы производительность выросла всего лишь на 5,7%.

Трудная экономическая ситуация создаёт дополнительные стимулы для решения проблемы низкой производительности: с одной стороны, низкая эффективность и потери, с другой — кризис даёт возможность заложить основы долгосрочного устойчивого роста в будущем. Российскому правительству целесообразно было бы принять меры по стимулированию роста производительности в масштабах всей экономики.
 Для повышения уровня производительности государству необходимо решить следующие задачи:
—внедрить комплексный подход к развитию территорий;
—повысить уровень развития финансовой системы;
—стимулировать рост конкуренции путём устранения административных барьеров;
—реализовать программу поддержки мобильности трудовых ресурсов.
 Становится очевидным, что России нужно инновационное развитие, его суть заключается в повышении производительности труда.
В выступлении Владимира Путина «О стратегии развития России до 2020 года» было отмечено, что «главная проблема российской экономики – это ее крайняя неэффективность. Производительность труда остается чрезвычайно низкой, те же затраты труда приносят в несколько раз меньшую отдачу. Это вдвойне опасно в условиях растущей глобальной конкуренции и увеличивающихся затрат на квалифицированный труд и энергоносители.» [4]
В связи с этим ставятся задачи, основой которых является модернизация российской экономики. Наличие богатых природных ресурсов и человеческий потенциал не дают результатов нужного уровня, потому что они отделены друг от друга, это происходит по причине того, что сырье вывозится из страны в практически первозданном виде, а инновационные идеи применяются за границей в 90% случаев.
 Чтобы работник в России начал хорошо работать, необходимо создать условия, при которых невозможно работать «не в полную силу». Немало важно и психологическая рабочая обстановка, в рамках которой работник не мог бы даже подумать о плохой работе [3]. Для этого необходимо специальное решение, которое не только позволит эффективно мотивировать каждого работника организации на производительный труд, но и позволит преобразовать организационную культуру и коллективное мышление, сделать их такими же, как в ведущих мировых компаниях.

**Библиографический список**

1. Экономическая стратегия фирмы: Учебное пособие/Под ред. проф. А.П. Градова. – СПб : Специальная литература, 2008. –— 360 с.
2. Указ Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 596 «О долгосрочной экономической политике».
3. Козел И.В., Егурнова В.Ю., Егурнова В.Ю. Лояльность потребителей на современном рынке товаров и услуг. Наука-Парк. 2013. № 2 (12). С. 44-46.
4. Русецкая Э.А., Козел И.В., Русецкий М.Г. Преимущества психографического сегментирования рынка страховых услуг. Дайджест-финансы. 2013. № 6. С. 30-37.
5. <https://www.vedomosti.ru/business/characters/2015/08/05/603502-mi-vpervie-operedili-ssha-po-proizvoditelnosti-truda>
6. <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2015/08/10/604195-oesr-nizkaya-proizvoditelnost>