ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»

(ОмГУПС (ОмИИТ))

структурное подразделение среднего профессионального образования

«Омский техникум железнодорожного транспорта»

(СП СПО ОТЖТ)

|  |
| --- |
| ***МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ******по выполнению практических работ*** |
|  |  |
| ***ОП.05. Правовое обеспечение профессиональной деятельности*** |
| *(индекс и наименование учебной дисциплины в соответствии с учебным планом)* |
| Специальность: | 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте) |
| *(код, наименование специальности)* |
| Образовательная программа:  | программа подготовки специалистов среднего звена |
|  |  |
| Квалификация выпускника:  | техник |
|  |  |
| Форма обучения | очная |
|  |
|  |

Омск 2023

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Разработчик: |  |  | Коркина И.С., преподаватель СП СПО ОТЖТ |
|  | *подпись* |  | *Ф. И. О., занимаемая должность* |
|  |  |  |  |

**СОДЕРЖАНИЕ**

[ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА 4](#_Toc49551380)

[Практическое занятие № 1 Тема: Решение задач по теме «Защита прав потребителей» 6](#_Toc49551381)

[Список задач к практической работе № 1 8](#_Toc49551382)

[Практическое занятие № 2 Тема: Анализ и составление трудового договора (контракта) с работником железнодорожного транспорта. 15](#_Toc49551383)

[Приложение №1 к практической работе №2 17](#_Toc49551384)

[Практическое занятие № 3 Тема: Решение задач по теме: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта». 19](#_Toc49551385)

[Список задач к практической работе № 3 21](#_Toc49551386)

[Практическое занятие № 4 Тема: Защита своих прав в соответствии с трудовым законодательством при принятии решения по трудовым спорам. 29](#_Toc49551387)

[Приложение № 2 к практической работе №4 31](#_Toc49551388)

[Практическое занятие № 5 Тема: Экспертный анализ показателей деятельности НПФ «Благосостояние». Расчет размера пенсионного взноса для разных категорий работников. 33](#_Toc49551389)

[Список задач к практической работе №5 35](#_Toc49551390)

[Приложение 3 к практической работе №5 37](#_Toc49551391)

[Практическая работа № 6 Тема: «Решение задач по теме «Уголовная ответственность работников железнодорожного транспорта». 39](#_Toc49551392)

[Список задач к практической работе № 6 40](#_Toc49551393)

[Перечень рекомендуемых учебных изданий, интернет-ресурсов, дополнительной литературы 49](#_Toc49551394)

[Приложение А 54](#_Toc49551395)

# ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Методические указания по выполнению практических работ предназначены для студентов очного отделения специальности 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте).

Программой ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности на проведение практических занятий для базового уровня профессионального образования предусмотрено 12 часов.

Практические занятия разработаны в соответствии с задачами модернизации содержания образования, основными положениями концепции профильного обучения, а также с учётом дидактических требований к уровню подготовки выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Практические занятия проводятся в учебных кабинетах. Продолжительность каждого занятия 2 часа.

В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен уметь:

- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;

- защищать свои права в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- применять законодательство Российской Федерации в проф. деятельности.

В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен знать:

- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности;

- виды правонарушений и юридической ответственности;

- способы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;

- организационно-правовые формы юридических лиц;

- виды дисциплинарной и материальной ответственности работника;

- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;

- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;

- правовое регулирование предпринимательской деятельности;

- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;

- особенности гражданско-правовых договоров и гражданско-правовой ответственности. Методические указания содержат приложение, в котором представлен пример оформления практической работы (Приложение А).

# Практическое занятие № 1 Тема: Решение задач по теме «Защита прав потребителей»

**Цель:** Применение теоретических знаний для решения ситуационных задач.

**Задание №1**

На основании Закона Российской Федерации от 07.02.1992 N 2300-1 «О защите прав потребителей» дайте ответы на следующие вопросы:

Какие сферы хозяйственной на железнодорожном транспорте регулируются законом «О защите прав потребителей»?

Дайте определения следующим понятиям: «потребитель», «изготовитель», «исполнитель», «исполнитель», «товар (работа, услуга) ненадлежащего качества», «существенный недостаток товара (работы, услуги)».

Перечислите права потребителя.

**Задание № 2**

Решите одну из задач, согласно варианту, предложенному преподавателем (ссылка на статьи трудового законодательства обязательна).

Содержание отчёта:

1. Титульный лист в соответствии с СТП1.2-2005;

2. Цель работы;

3. Задание;

4. Выполненная практическая работав соответствии с заданием;

5. Ответы на контрольные вопросы;

6. Выводы.

**Контрольные вопросы:**

1. Какие существуют формы и способы защиты прав потребителей?
2. Перечислите субъектов правоотношений в сфере защиты прав потребителей.
3. Какими правами обладает потребитель при обнаружении недостатков в товаре?
4. Чем отличается гарантийный срок от срока службы?
5. Каков порядок расчета с потребителем в случае приобретения им товара ненадлежащего качества?

# Список задач к практической работе № 1

Задача № 1

Кормильцев, являясь работником ПЧ-38, приобрел у ПЧ-38 списанный дизель-генератор для использования на дачном участке. После приобретения Кормильцев выяснил, что приобретенный им дизель-генератор неисправен и частично разукомплектован.

Подлежат ли отношения, возникшие между Кормильцевым и ПЧ-38, регулированию Законом о ЗПП? Как должен поступить Кормильцев?

Задача № 2

Сизова приобрела в аптеке тонометр (прибор для измерения давления). Придя домой, покупательница стала собирать прибор (т.к прибор состоял из нескольких частей, подлежащих сборке). После чего она пыталась измерить давление, однако аппарат ничего не показывал. Она вернулась в аптеку и потребовала заменить товар. Но, проведя осмотр прибора, сотрудники аптеки объяснили, что Сизова при сборке повредила одну из частей тонометра и он вышел из строя. Ей предложили отнести тонометр в ремонт за свой счет. На требование о расторжении договора купли-продажи ответили отказом.

На чьей стороне закон?

Задача № 3

Беззубцев, следуя пассажиром поезда Москва-Саратов, приобрел у проводника вагона сувенирную продукцию с символикой ОАО «РЖД». По прибытии на место назначения, Беззубцев почувствовал неприятный запах, исходящий от купленных им сувениров. Последующей экспертизой, было установлено, что приобретенные им изделия были изготовлены из токсичных материалов. Беззубцев обратился в ВЧД-ХХ г. Саратова с требованием возврата денежных средств.

Решите спор.

Задача № 4

Родители купили детскую коляску за 17 тысяч рублей. Через неделю она расползлась по швам. В магазине коляску принять обратно отказались, ссылаясь на то, что коляска вся грязная, испачканная. Покупатели призвали на помощь СМИ и вместе с ними потребовали провести экспертизу, которую провели за счёт магазина. Товар приняли, а деньги вернули.

Какой статьёй Закона РФ «О защите прав потребителей» пользовались покупатели?

Задача № 5

На тожественном собрании в ТЧ-4, посвященном Дню железнодорожника, Ковалеву поощрили ценным подарком: кухонным комбайном. Через месяц эксплуатации у устройства сгорел электромотор. Ковалева обратилась в сервисный центр магазина, где ТЧ-4 приобретало товары, с требованием гарантийного ремонта. Сервисный центр в ремонте отказал, поскольку между магазином и ТЧ-4 заключался договор поставки, между датой исполнения договора поставки и обращением Ковалевой прошло время, превышающее срок гарантийного обслуживания.

Решите спор.

Задача № 6

Гражданка Андреева A.M. приобрела в internet-магазине женские брюки и платье, которые должны были быть доставлены из Италии. Она полностью ознакомилась с информацией о товаре, о цене, доставке, о порядке оплаты, информация о сроках возврата товара была предоставлена гр. Андреевой в письменном виде. Однако, гр. Андреева, не указав причин, решила вернуть в магазин брюки и платье. Магазин согласился расторгнуть договор купли-продажи и вернуть денежные средства гр. Андреевой, однако, денежные средства, потраченные на доставку данного товара от потребителя (затраты на работу курьера и транспортные расходы, все вместе равное 500руб.) должна была возместить она. Гр. Андреева требует вернуть всю сумму, уплаченную за товар.

 На чьей стороне закон?

Задача № 7

Кирилов, проживающий в частном доме, до выхода на пенсию, получал от Западно-Сибирской железной дороги уголь для отопления бесплатно. По выходу на пенсию, он стал получать уголь на возмездной основе, но по льготной цене по индивидуальному договору.

Поясните, регулируются ли возникшие правоотношения Законом о ЗПП? Ответ обоснуйте.

Задача № 8

Гражданин Петров приобрел в магазине «Эльдорадо» телевизор марки Sony. Гарантийный срок был установлен 1год. Через 11 месяцев в телевизоре стала пропадать картинка. Проверив исправность антенны и другого оборудования, гр. Петров обратился в магазин с просьбой устранить неполадку. Петров имел на руках все необходимые документы (товарный, кассовый чеки). Магазин признал существенные недостатки товара и телевизор был принят к устранению неполадки. Ремонт производился в течение 3-х недель, после чего телевизор был возвращен гр. Петрову. Через 2 недели вновь произошла поломка, однако, сервисный центр отказался произвести ремонт, ссылаясь на то, что гарантийный срок уже истек.

На чьей стороне закон?

Задача № 9

Ромашова и Синицын получили служебное жилье в многоквартирном доме, состоящем на балансе Красноярской ЖД.

Регулируются ли их правоотношения с Красноярской ЖД в части предоставления коммунальных услуг надлежащего качества Законом о защите прав потребителей?

Задача № 10

Гражданка Сидорова Т.П. приобрела 1 марта 2020г. в автосалоне «Armand Peugeot» автомашину марки «Peugeot 2008». Гарантийный срок на автомашину был установлен 2 года. По истечении 1года 11 месяцев в данной машине произошла поломка. Гр. Сидорова обратилась к официальному представителю компании с просьбой устранить неполадку. Однако, сотрудники компании отказали в требовании и объяснили это тем, что оформление необходимых документов и завершение работ по передаче машины покупательнице занимало 1 месяц и в течение этого срока машина уже находилась на гарантии. Таким образом, в момент передачи автомашины покупательнице, 1 месяц гарантии уже истек. Следовательно, по прошествии ещё 1года 11 месяцев гарантийный срок истек полностью. Однако, в договоре такое условие указано не было.

На чьей стороне закон?

Задача № 11

Петрова посещала тренировки в спорткомплексе «Локомотив» Свердловской железной дороги ОАО РЖД. 20.08.2020 вследствие поломки тренажера получила травму голени, лечение обошлось Петровой в 35 000 р. Руководство спортивного комплекса от возмещения ущерба отказалось, ссылаясь на то, что в данном случае ответчиком будет являться фирма-производитель тренажеров.

Решите спор.

Задача № 12

Гражданин Иванов купил в магазине электроники, комплектующие к своему компьютеру, изложив при этом продавцам свои требования к товару. Придя домой, он обнаружил несоответствие товара поставленным требованиям. Вернувшись в магазин, он заявил о несоответствии товара требованиям, с целью обменять товар. Продавцы направили его в гарантийный центр, сказав, что обмен проводится через него.

Обязаны ли были продавцы обменять товар в точке продажи?

Задача № 13

Фермер Анохин обратился в суд с иском к ПЧ-3 Западно-Сибирской ЖД о том, что он приобрел в ПЧ-3 150 куб. м. списанных деревянных шпал для хозяйственных нужд, но из общего количества шпал 25% оказались непригодными для использования (гнилые), на требование замены или уменьшения стоимости ПЧ-3 ответило отказом.

Решите спор.

Задача № 14

Гражданин Иванов заказал товар по телефону, предварительно увидев его с подробным описанием в телемагазине. Оплатил его по безналичному расчету через банк. После чего, курьер доставил товар полностью несоответствующий описанию в телемагазине. Может ли покупатель потребовать предоставить ему товар, соответствующий описанию? И если, ему отвечают, что весь товар такого качества, может ли он потребовать возврата денег?

Задача № 15

Сердюков поужинал в вагоне-ресторане поезда, через 2 часа он почувствовал себя плохо. На следующей станции он был снят с поезда бригадой «Скорой помощи». После выздоровления Сердюков обратился к руководству железной дороги с требованием возмещения стоимости проезда, ужина, расходов по временной нетрудоспособности, морального ущерба.

Подлежат ли требования Сердюкова удовлетворению?

Задача № 16

Покупатель купил товар, на котором не был указан срок его службы. По истечении 4-х лет товар сломался, причинив материальный и физический вред покупателю.

Может ли покупатель потребовать возмещения ущерба от производителя?

Задача № 17

Пенсионер Штольц приобрел у Дистанции лесозащитных насаждений Горьковской ЖД дрова, полученные в результате санитарных вырубок, но по факту получения оказался недоволен качеством и потребовал вернуть уплаченные денежные средства. Дистанция лесозащитных насаждений вернула Штольцу денежные средства за вычетом расходов на транспортировку дров в оба направления.

Прокомментируйте решение руководства Дистанции.

Задача № 18

Гражданка Петрова пришла в компьютерный клуб, чтобы воспользоваться Интернетом. Оплата сеанса производилась по факту, т.е. после его окончания. В итоге администратор назвал ей сумму, которая в 1,5 раза превышала обычную. На вопрос, в чём причина, администратор ответил, что производилось повышение цен, о которых администрация уведомляла клиентов в письменном виде на доске объявлений и в прайс-листе. Петрова отказалась платить, поскольку её не предупредили об этом лично перед началом сеанса.

Права ли гражданка Петрова?

Задача № 19

Вправе ли продавец требовать сохранения тары на купленный товар в течение всего срока гарантии, и как это регламентируется?

Задача № 20

Поясните, какое решение должен принять директор магазина?

20 октября покупательница купила в магазине "Эрнест" сумку стоимостью 12 000 Сумка не подошла дочери по цвету, а поэтому 23 октября покупательница обратилась к директору магазина с требованием обменять сумку или вернуть деньги (товарный чек и ярлык сохранены).

Задача № 21

Имеет ли право торговая организация отказать покупателю в обмене либо возврате денег за костюм, который приобретен три дня назад и не подошел ему по фасону, при условии, что чек сохранен, а фабричные бирки от костюма срезаны?

Задача № 22

В магазине «Сотовая связь» был продан сотовый телефон «Nokia» с гарантийным сроком 12 месяцев. В течение гарантийного срока телефон сломался. Покупатель обратился к продавцу с требованием замены телефона на новый. Продавец отказался выполнять требование покупателя и предложил сделать экспертизу в сервисном центре.

Кто прав? Ответ обоснуйте.

Задача № 23

Шелепова бесплатно добиралась до места работы попутным мотовозом, развозящим сотрудников дистанции пути. Мотовоз останавливался возле 4 пикета 28 километра и Шелепова высаживалась. 11 декабря при неудачной высадке она поскользнулась на насыпи и вывихнула лодыжку. Шелепова обратилась к Управлению железной дороги с требованием о возмещении вреда. Управление железной дороги отказало Шелеповой в ее требованиях.

Задача № 24

Покупательница приобрела ковровое покрытие в магазине «Ковровый двор». На следующий день она обратилась в магазин с требованием обмена, т. к. ковровое покрытие не подошло по расцветке. Продавец покупательнице отказал, ссылаясь на Закон РФ «О защите прав потребителей».

Кто прав? Ответ обоснуйте.

Задача № 25

82-х летний Корниенко скончался в вагоне поезда. Родственники Корниенко обратились к руководству железной дороги с требованием компенсации, так как считают, что смерть наступила из-за плохой вентиляции вагона и нерасторопных действий проводника.

Подлежат ли требования родственников умершего удовлетворению?

# Практическое занятие № 2 Тема: Анализ и составление трудового договора (контракта) с работником железнодорожного транспорта.

**Цель:** Научиться составлять трудовой договор с учётом особенностей работы железнодорожного транспорта.

**Задание № 1**

Используя Трудовой кодекс РФ найти и указать статьи, которые регламентируют составление трудового договора с учетом необходимых реквизитов:

- форма договора;

- срок договора;

- содержание трудового договора;

- дату возникновения (начала) трудовых правоотношений;

- длительность испытательного срока;

- основные условия оплаты труда;

- обязательства сторон;

- реквизиты сторон;

- работа по должности в соответствии со штатным расписанием;

- работа по совместительству;

- документы, предъявляемые при заключении трудового договора;

- вступление трудового договора в силу;

- оформление приема на работу

**Задание № 2**

 Заполнить бланк трудового договора с работником железнодорожного транспорта с учетом требований Трудового кодекса РФ (Приложение №1).

Содержание отчёта:

1. Титульный лист в соответствии с СТП1.2-2005;

2. Цель работы;

3. Задание;

4. Выполненная практическая работав соответствии с заданием;

5. Ответы на контрольные вопросы;

6. Выводы.

**Контрольные вопросы:**

1. Дайте определение понятию «трудовые отношения» и перечислите основания возникновения трудовых отношений.

2. Укажите возраст, с которого в соответствии с трудовым законодательством, допускается заключение трудового договора.

3. Перечислите основные гарантии при заключении трудового договора.

4. Укажите особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

5. Перечислите категорию лиц, в отношении которых в соответствии с трудовым законодательством испытательный срок не устанавливается.

# Приложение №1к практической работе №2

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

 1. Предприятие (организация) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Предприятие»

и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

принимается на работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения предприятия: цех, отдел, лаборатория и т. д. )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по профессии, должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование профессии, должности)

квалификации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(разряд, квалификация, категория)

3. Договор является:

 Договором по основной работе / Договором по совместительству (нужное подчеркнуть)

4. Вид договора:

 на неопределенный срок (бессрочный)

 на определенный срок (срочный) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать причину заключения срочного договора)

 на время выполнения определенной работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать какой)

5. Срок действия договора.

 Начало работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Окончание работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Срок испытания: а) без испытания;

б)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(продолжительность испытательного срока)

7. Работник должен выполнять следующие обязанности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указываются основные характеристики работы и требования к их выполнению)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Предприятие обязано организовать труд работника, создать условия для безопасного и эффективного

труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указываются конкретные меры по организации производственного процесса, оборудованию рабочего места и т. д. )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Обязанность работодателя по обеспечению условий труда на рабочем месте с указанием достоверных характеристик, предоставляемых компенсации и льгот работнику за тяжелые, особо тяжелые работы и работы с вредными, особо вредными или опасными условиями труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Особенности режима рабочего времени:

 неполный рабочий день \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 неполная рабочая неделя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 почасовая работа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Работнику устанавливается:

 должностной оклад (тарифная сетка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в месяц

 или \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. за 1 час работ

 надбавка (доплаты и другие выплаты) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. (в % к ставке, окладу);

12. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

 основной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих дней

 дополнительный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих дней.

13. Другие условия договора, связанные со спецификой труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предприятие (работодатель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ф., и., о., должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_\_ г.

Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ф., и., о., данные паспорта)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200 \_\_ г.

# Практическое занятие № 3Тема: Решение задач по теме: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта».

**Цель:** Применение теоретических знаний для решения ситуационных задач.

**Задание № 1**

На основании Постановления Правительства РФ от 25 августа 1992 г. N 621 "Об утверждении "Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации" ответьте на следующие вопросы:

1. Из чего состоит дисциплина работников железнодорожного транспора7

2. Что такое дисциплинарный проступок?

3. Считается ли дисциплинарным проступком нарушение правил поведения не при исполнении трудовых обязанностей?

4. Кто может подвергаться дисциплинарному взысканию не при исполнении трудовых обязанностей на железнодорожном транспорте?

5. Что является правовой базой для разработки Правил внутреннего трудового распорядка на предприятиях железнодорожного транспорта?

**Задание № 2**

Используя Трудовой кодекс Российской Федерации найти ответы на следующие вопросы:

А) по какой статье подлежит возмещению материальный ущерб, вызванный задержкой выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении?

Б) на основании, каких статей ТК РФ могут рассматриваться условия наступления материальной ответственности работника?

**Задание № 3**

Решить одну из предложенных преподавателем задач со ссылкой на статьи ТК РФ (Трудового кодекса):

Содержание отчёта:

1. Титульный лист в соответствии с СТП1.2-2005;

2. Цель работы;

3. Задание;

4. Выполненная практическая работав соответствии с заданием: приведены ответы на поставленные вопросы в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25 августа 1992 г. N 621 "Об утверждении "Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации", ТК РФ; приведено развернутое решение задачи с указанием статей ТК РФ, иных нормативно-правовых актов.

5. Ответы на контрольные вопросы;

6. Выводы;

**Контрольные вопросы:**

1. Какие цели преследует ограниченная и полная материальная ответственность?

2. Какие обстоятельства освобождают работника от материальной ответственности?

3. Каковы особенности материальной ответственности на железнодорожном транспорте?

4. Как определяется мера дисциплинарного взыскания?

5. В течении какого срока действует дисциплинарное взыскание?

# Список задач к практической работе № 3

Задача № 1

За опоздание на работу к Петрову Г.Я. было применено взыскание в виде замечания. Соответствует ли это наказание ТК РФ?

Задача № 2

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей приказом по организации работнице Белкиной была объявлена благодарность, и одновременно она была награждена ценным подарком.

 Возможно ли объявление одновременно двух видов поощрений? Какие виды поощрений предусмотрены трудовым законодательством?

Задача № 3

За виновное неисполнение своих обязанностей начальник депо своим приказом объявил слесарю Буянову выговор и оштрафовал его на пять минимальных размеров оплаты труда.

Законны ли действия начальника депо? Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены законодательством о труде?

Задача № 4

Поясните, является ли данное увольнение законным?

Григорьев, находясь в отпуске, пришел на свой завод и предложил своим коллегам Васильеву и Попову отметить свой выход в отпуск. Через час мастер застал всех троих в мастерской за употреблением алкоголя. По данному факту им была подана докладная записка на имя директора с приложением письменных объяснений данных работников. На следующий день приказом директора завода все трое были уволены.

Задача № 5

Определите, совершил ли Смирнов правонарушение? К каким видам юридической ответственности можно его привлечь?

Смирнов работает в ЧП «ЛИРА» водителем. Он получил задание отвезти помидоры для продажи в другой город. При перевозке превысил скорость и грузовик съехал в кювет и опрокинулся. При этом помидоры рассыпались, от удара полопались и стали непригодны для продажи. Директор ЧП потребовал от водителя возместить причиненный им ущерб (расходы по ремонту автомобиля и потери, связанные с порчей помидоров).

Задача № 6

Определите правомерность требований директора. Должен ли нести материальную ответственность данный работник, если да, то в каком объеме.

У заведующего складом ООО «Строитель» при инвентаризации была обнаружена недостача строительных материалов на сумму 16000 руб. Руководству предприятия причину недостачи выяснить не удалось. Директор сказал заведующему складом, чтобы он возместил в течение трех дней причиненный ущерб в полном объеме. Заработная плата работника составляет 10000 руб.

Задача № 7

Совершил ли Сидоров правонарушение? Определите правомерность действий директора базы. К какому виду юридической ответственности можно привлечь данного работника (экспедитора)? Ответ обоснуйте.

Экспедитор оптовой базы Сидоров, получив груз по доверенности, не потребовал от работников железной дороги составления коммерческого акта на порчу груза, в связи с чем база была лишена возможности взыскать убытки с железной дороги в сумме 35000 руб. Директор базы решил наказать работника и перевел его на три месяца сторожем. Среднемесячная заработная плата экспедитора составляет 17000руб., а сторожа 6000 руб.

Задача № 8

Определите, возможно ли привлечение грузчика и водителя к материальной ответственности? Если возможно, определите вид материальной ответственности.

Грузчик, желая закрыть борт загруженного кузова машины сам, не дождавшись водителя, завел машину и отрулил ее от вагона. В результате неумелого маневра машиной значительная часть груза свалилась с кузова и разбилась. Боем и порчей груза причинен ущерб на сумму 8000 руб. Собственник потребовал, чтобы грузчик и водитель возместили ущерб в полном объеме.

Задача № 9

За появление прапорщика таможенной службы Руткевича в нетрезвом состоянии на службе начальник таможенного органа объявил в приказе дисциплинарное взыскание. Руткевич оспорил приказ начальника, аргументируя это тем, что он не был ознакомлен с данным взысканием и при его наложении он находился на больничном. Дайте юридический анализ дела.

Задача № 10

Поясните, законно ли решение администрации?

Электромонтеры Галкин и Винокур за 2,5 часа до окончания рабочего дня прекратили работу и пошли в винный магазин. Купив бутылку водки и две бутылки пива, распили их, после чего Галкин пошел домой, а Винокур вернулся на работу, где его и обнаружил зам директора ОАО "Луч". Через три дня после дачи письменных объяснений Галкин и Винокур были уволены за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Задача № 11

Несут ли работники бригады материальную ответственность за недостачу?

По результатам ревизии наличия материальных ценностей, переданных бригаде монтеров пути ПМС-31, проведенной за период с 1 января 2017 г. по 1 июля 2017 г., было установлена недостача шанцевого инструмента на общую сумму 15 000 руб. В бригаде в этот период трудилось 10 человек, включая бригадира, с которыми был заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности. Работники бригады отказались возместить возникшую недостачу, ссылаясь на то, что утрата могла образоваться в результате проникновения на территорию складов ПМС-31 посторонних лиц в ночное время, когда работы не производились. Работник бригады Сидоров уволился в середине июня 2017 года. Монтер пути Володин был нетрудоспособен в связи с производственной травмой в период с марта по май 2017 года.

Задача №12

Вследствие неправильного хранения кладовщиком Власовой масла, мяса и других продуктов ресторану был причинен материальный ущерб на сумму 1800 руб.

Директор издал приказ об удержании с Власовой стоимости горячих блюд, которые можно было приготовить из перечисленных продуктов. Стоимость составила 2150 рублей.

В каком размере должен быть возмещен ущерб, причиненный организации?

Каков порядок возмещения материального ущерба?

Задача № 13

Водитель автобазы Жидков был направлен администрацией на автомашине за грузом. Во время рейса он нарушил правила дорожного движения и столкнулся со встречной машиной. В результате этого столкновения автобазе был причинен материальный ущерб на сумму 10276 рублей. Администрация предъявила иск в суд о взыскании с Жидкова как виновника происшествия всей суммы причиненного ущерба. На суде Жидков против иска не возражал, но считал, что должен нести не полную, а ограниченную материальную ответственность.

Какое решение должен вынести суд?

Задача № 14

В результате небрежности бухгалтера Гордиенко ею в электричке оставлен портфель, в котором находился чек на имя предъявителя на сумму 3000 рублей. Поэтому чеку неизвестное лицо получило в банке деньги. Уголовное дело, возбужденное против Гордиенко, было прекращено.

Администрация организации, где работала Гордиенко, решила взыскать с нее всю сумму причиненного ущерба.

В каком порядке и размере Гордиенко должна нести материальную ответственность?

Задача № 15

Техник заготовительной организации Поваров с водителем Еськиным на автомашине выехали в командировку. Остановившись на ночлег, они выпили водки, после чего Еськин уснул.

Поваров вытащил у него из кармана ключ от машины и поехал «покататься». Не справившись с управлением, он заехал в кювет, повредил бампер и радиатор машины, тем самым причинив материальный ущерб организации на сумму 4800 рублей.

Кто, в каком размере, и в каком порядке должен возместить ущерб?

Задача № 16

За два часа до окончания смены рабочий цеха Попов стал вытачивать на токарном станке детали инвентаря, используемого на садовом участке. В процессе работы Попов сломал станок.

Определите основания и вид материальной ответственности Попова?

Задача № 17

Краснова работала сторожем учебно-опытного хозяйства в Сельскохозяйственной академии. В ночь с 8 на 9 мая, когда Краснова

Отлучилась с объекта по домашним делам, неизвестные лица проникли в оранжерею и уничтожили опытные посадки, имеющие важное научное значение.

Академия оказалась не в состоянии довести до конца научное исследование по заказу АО «Весна» и вынуждена была заплатить неустойку в размере 7 млн. рублей.

Ректор академии издал приказ, которым обязал Краснову возместить материальный ущерб в полном объеме.

Дайте юридическую оценку случившемуся.

Правильно ли действовал ректор академии?

Задача № 18

Пестряков был принят на работу гардеробщиком в парикмахерскую.

В первый же день работы, еще до оформления договора о полной материальной ответственности, из гардероба были похищены два дорогостоящих пальто.

Может ли быть Петряков привлечен к материальной ответственности? Если да, то может ли он, получая невысокую зарплату, реально возместить ущерб, причиненный организации?

Задача № 19

Сторож вневедомственной охраны Колчанов отлучился на полчаса с охраняемого объекта. Во время его отсутствия неизвестные лица сбили замок и похитили пять коробок с обувью на сумму 42000 рублей.

Арбитраж взыскал эту сумму с отдела вневедомственной охраны в пользу склада. Отдел охраны обратился в суд с иском к Колчанову о взыскании с него 42000 рублей. На суде Колчанов заявил, что похитители в настоящее время задержаны и ущерб следует взыскивать с них, а не с него.

Какое решение должен вынести суд?

Имело бы значение для суда, если бы похитители не были установлены?

Задача № 20

За проезд запрещающего сигнала, повлекший крушение грузового состава, машиниста локомотива станции Ростов-на-Дону Шведова уволили. Шведов обратился в суд с иском о восстановлении на работе, объяснив, что за период работы он никогда не подвергался дисциплинарным взысканиям, а материальный ущерб он возместил.

1. Законно ли требование Шведова?

2. Каков порядок применения дисциплинарных взысканий?

Задача № 21

Работники железной дороги станции Москва-Киевская: дежурный по станции Карачевцев, проводник вагона Малеев, грузчик Москаленко в общежитии резерва проводников за два часа до начала своей смены распивали спиртные напитки. За этим занятием их застал начальник станции. Все трое не были допущены в этот день к работе, а через несколько дней им был объявлен выговор — каждому с лишением месячной премии. Они обратились в КТС с жалобой, в которой утверждали, что распивали спиртные напитки не в рабочее время, а за 2 часа до начала смены и к началу ее они были уже трезвы, в связи с чем требовали отмены взыскания и выплаты месячной премии.

Правомерно ли действие начальника станции?

Задача № 22

Помощник машиниста локомотива Терновой в течение целого рабочего дня не был на рабочем месте. На следующий день свое отсутствие Терновой объяснил тем, что у него есть переработка и он решил ее использовать на поездку к другу (на юбилей). Приказом по депо станции Кавказская Терновой был уволен за прогул без уважительной причины. Терновой обратился с иском в суд о восстановлении на работе, считая действия начальника депо не правомерными.

1. Совершил ли Терновой прогул?

2. Правомерны ли действия начальника депо станции Кавказская?

Задача № 23

Машиниста локомотива ОПМС-27 Михеева за превышение установленной скорости движения, повлекшее аварию, лишили премии за месяц, объявили выговор и перевели кочегаром сроком на 6 месяцев.

1. Правомерны ли действия начальника ОПМС-27 в отношении Михеева?

2. Какими нормативными актами следует руководствоваться в данном случае?

Задача № 24

Администрация закрытого акционерного общества в его уставе предусмотрела штрафы за различные нарушения трудовой дисциплины. Так, за прогул был установлен штраф в 100 руб., за опоздание на работу - 50 руб. и т. д.

Законно ли введение штрафов за нарушение трудовой дисциплины?

Задача № 25

Гражданин Спицын был уволен с работы по п. 5 ст. 82 ТК РФ, так как в течение года на него было наложено три дисциплинарных взыскания. При рассмотрении в суде его иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких письменных объяснений по поводу совершенных проступков от Спицына администрация не требовала. Кроме того, за третий (последний) проступок ему был объявлен выговор, а через неделю после этого за этот же проступок он был уволен.

Подлежит ли Спицын восстановлению на работе? Если да, то на основании каких норм права?

# Практическое занятие № 4Тема: Защита своих прав в соответствии с трудовым законодательством при принятии решения по трудовым спорам.

**Цель:** Изучение последовательности рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудов споров

**Задание № 1**

Трудовой кодекс РФ, ответьте на следующие вопросы:

1. Перечислите виды трудовых споров и охарактеризуйте каждый из них.

2. Какие органы рассматривают индивидуальные трудовые споры?

3. Каков порядок рассмотрения индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам? Сроки обращения за разрешением индивидуального трудового спора в КТС и в суд.

4. Какие индивидуальные трудовые споры рассматриваются только в судебном порядке?

5. В течение какого срока решение КТС подлежит исполнению?

**Задание № 2**

Составьте заявление в КТС (Приложение 2).

Содержание отчёта:

1. Титульный лист в соответствии с СТП 1.2-2005;

2. Цель работы;

3. Задание;

4. Выполненная практическая работа в соответствии с заданием;

5. Ответы на контрольные вопросы;

6. Выводы;

**Контрольные вопросы:**

1. Перечислите примирительные процедуры рассмотрения коллективного трудового спора и охарактеризуйте их.

2. В каких случаях забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора является незаконной?

3. Какие гарантии имеются работников, участвующих в забастовке?

4. Перечислите обязанности работодателя в период проведения забастовки.

5. Какими гарантиями пользуются работники в связи с разрешением коллективного трудового спора?

# Приложение № 2к практической работе №4

**Примерный образец заявления в Комиссию по трудовым спорам, созданную на предприятии.**

Данное заявление составляется в двух экземплярах: одно Вы подаёте в КТС, другое оставляете у себя с отметкой о регистрации заявления в КТС.

В Комиссию по трудовым спорам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ваше ФИО полностью),

работающего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, профессии по месту работы)

Адрес/телефон

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(точный почтовый адрес, телефон)

Заявление

Описательная часть заявления.

В этой части заявления Вами кратко, без лишних эмоций в свободной форме излагается существо спора, допущенные в отношении Вас нарушения трудового законодательства (по возможности, со ссылкой на соответствующие нормы Трудового кодекса РФ, другие нормативно-правовые акты, коллективный договор или иные локальные акты организации, трудовой договор, заключенные с Вами)

На основании изложенного и руководствуясь ст. 385, 386 ТК РФ,

Прошу:

В данной части заявления Вы формулируете свои требования.

Например, по заявлениям о признании привлечения к дисциплинарной ответственности незаконным Ваши требования могут быть следующими:

• Признать наложение дисциплинарного взыскания в форме выговора незаконным;

• Отменить приказ о наложение дисциплинарного взыскания в форме выговора;

• Взыскать с работодателя в мою пользу компенсацию морального вреда в размере 5 000 руб.

Приложение:

(к заявлению Вы прилагаете копии тех документов, которые подтверждают обстоятельства дела, например,

• копия трудового договора;

• копия служебного удостоверения:

• копия трудовой книжки;

• копия приказа о наложении дисциплинарного взыскания

• и другие документы в зависимости от обстоятельств дела).

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2005г. (Ваша подпись) А. А. Иванов

Примечание:

В соответствии со ст. 391 ТК РФ КТС не вправе рассматривать индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

• работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;

• работодателя - о возмещении работником вреда, причиненного организации, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры:

• об отказе в приеме на работу;

• лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц;

• лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

# Практическое занятие № 5Тема: Экспертный анализ показателей деятельности НПФ «Благосостояние». Расчет размера пенсионного взноса для разных категорий работников.

**Цель:** Изучение механизма формирования пенсионных накоплений работника в Пенсионном фонде РФ и в НПФ «Благосостояние».

**Задание № 1**

На основании Федерального закона от 7 мая 1998 г. N 75-ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах, Федерального закона от 15 декабря 2001 г. N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и Пенсионных правил негосударственной организации НПФ «Благосостояние дайте ответы на следующие вопросы:

1. Дайте определение понятию «договор об обязательном пенсионном страховании». Перечислите субъектов и участников отношений по негосударственному пенсионному обеспечению.

2. Перечислите права и обязанности вкладчиков и участников пенсионного договора.

3. Перечислите варианты пенсионных схем, реализуемых НПФ «Благосостояние».

**Задание № 2**

Решите одну из задач, согласно варианту, предложенному преподавателем. Формула расчета (Приложение №3).

**Содержание отчёта:**

1. Титульный лист в соответствии с СТП1.2-2005;

2. Цель работы;

3. Задание;

4. Выполненная практическая работав соответствии с заданием;

5. Ответы на контрольные вопросы;

6. Выводы.

**Контрольные вопросы:**

1. Дайте определение понятию «Негосударственный пенсионный фонд».

2. Раскройте содержание пенсионного договора.

3. Поясните порядок и условия внесения основных и дополнительных взносов.

4. Перечислите виды пенсий и укажите механизм приобретения права на корпоративную пенсию.

5. Поясните, каковы правила вступления в корпоративную пенсионную систему ОАО «РЖД».

**Нормативно-правовые акты, необходимые для ответа на контрольные вопросы**

1. Федеральный закон от 7 мая 1998 г. N 75-ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах"

2. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"

3. Пенсионные правила негосударственной организации НПФ «Благосостояние»

4. Распоряжение Правительства РФ от 25 декабря 2012 г. N 2524-р «О Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ»

# Список задач к практической работе №5

Задача №1

Определите размер фиксированной выплаты на текущий год:

1. Пенсионерка Потапова проживает 20 лет в районах, приравненных к Крайнему Северу

2. Пенсионерка Машина, инвалид 1 группы, имеет на иждивении 1 нетрудоспособного члена семьи

3. Пенсионерка Дунаева решила выйти на пенсию в 58 лет

Задача №2

Рассчитайте размер страховой пенсии

1. Разин 60 лет. Заработанный Индивидуальный коэффициент в размере 140 баллов. 2 года служил в армии. Определите по правилам 2020 года

2. Решите указанную ситуацию, если известно, что Разин выйдет на пенсию в возрасте 64 лет

Задача №3

Гражданка Уруева интересуется – каковы будут условия назначения пенсии в 2021 году, когда ей исполниться 55 лет.

Проконсультируйте её по условиям назначения пенсии.

Задача №4

Рассчитайте величину годового индивидуального коэффициента Федотова в 2021 году, если известно, что его годовая заработная плата составила 800 000 рублей. Как измениться значение годового коэффициента, если гражданин Федотов формирует накопительную пенсию.

Задача №5

Определите размер фиксированной выплаты на текущий год:

1. Пенсионерка Иванова проживает 10 лет в районах, приравненных к Крайнему Северу

2. Пенсионерка Рябцева, имеет на иждивении 1 нетрудоспособного члена семьи

3. Гражданка Фомина решила выйти на пенсию в 60 лет

Задача №6

Рассчитайте размер страховой пенсии

1. Захарченко 60 лет. Заработанный Индивидуальный коэффициент в размере 100 баллов. 3,5 года служил на флоте. Определите по правилам 2020 года

2. Решите указанную ситуацию, если известно, что Захарченко выйдет на пенсию в возрасте 62 года.

Задача №7

Рассчитайте величину годового индивидуального коэффициента Плотниковой в 2021 году, если известно, что ее годовая заработная плата составила 1 400 000 рублей. Как измениться значение годового коэффициента, если Плотникова формирует накопительную пенсию.

Задача №8

 Определите размер фиксированной выплаты на текущий год:

1. Пенсионер Демушкин проживает 35 лет в районах, приравненных к Крайнему Северу

2. Пенсионер Теплов, имеет на иждивении 1 нетрудоспособного члена семьи

3. Гражданин Дятлов решил выйти на пенсию в 67 лет

Задача №9

Рассчитайте размер страховой пенсии

1. Гражданка Мишина 55 лет. Заработанный Индивидуальный коэффициент в размере 90 баллов. Определите по правилам 2020 года

2. Решите указанную ситуацию, если известно, что Мишина выйдет на пенсию в возрасте 60 лет.

Задача №10

Рассчитайте величину годового индивидуального коэффициента Ибрагимова в 2021 году, если известно, что его годовая заработная плата составила 650 000 рублей. Как измениться значение годового коэффициента, если Ибрагимов формирует накопительную пенсию.

# Приложение 3к практической работе №5

**Формула расчета страховой пенсии по старости**

СП = ИПК \* СПК + (ФВ \* КвФВ),

где СП - размер страховой пенсии по старости;

ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент;

СПК - стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по старости (СПК на 2020 год = 93,00 рублей);

ФВ - фиксированная выплата к страховой пенсии (ФВ на 2020 год = 5686,25 рублей);

КвФВ - коэффициент повышения ФВ, применяется при отсрочке обращения за назначением страховой пенсии.

**Индивидуальный пенсионный коэффициент и его расчет**

Величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) зависит от суммы годовых пенсионных коэффициентов (баллов) за период до и после 01.01.2015, а также от повышающего коэффициента к страховой пенсии. В 2020 году максимальная сумма годовых пенсионных баллов составляет - 9,57.

ИПК определяется по формуле:

ИПК = (ИПКс + ИПКн) \* КвСП,

где ИПК - индивидуальный пенсионный коэффициент по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по старости;

ИПКс - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место до 01.01.2015. (Величина ИПКс состоит из суммы, полученной при делении размера ежемесячной выплаты гражданину страховой части трудовой пенсии по состоянию на 31.12.2014 без учета фиксированного базового размера и накопительной части пенсии на стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) (СПКк), а также суммы коэффициентов, определяемых за каждый календарный год иных периодов, имевших место до 01.01.2015 (НПi), деленной на коэффициенты, для исчисления размера страховой пенсии по старости равных 1);

ИПКн - индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место с 01.01.2015, по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по старости. (Величина ИПКн состоит из суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов и суммы коэффициентов, определяемых за каждый календарный год иных засчитываемых в страховой стаж периодов (НПi), деленной на коэффициенты, для исчисления размера страховой пенсии по старости равных 1);

КвСП - коэффициент повышения ИПК, применяется при отсрочке обращения за назначением страховой пенсии.

# Практическая работа № 6Тема: «Решение задач по теме «Уголовная ответственность работников железнодорожного транспорта».

**Цель:** Применение теоретических знаний для решения ситуационных задач.

 **Задание № 1**

1. Перечислите виды преступлений, совершаемых на железнодорожном транспорте.
2. Перечислите признаки и состав уголовного преступления.
3. Найдите отличия уголовной ответственности от административной.

**Задание № 2**

Решите одну из задач, согласно варианту, предложенному преподавателем (ссылка на статьи уголовного кодекса обязательна).

Содержание отчёта:

1. Титульный лист в соответствии с СТП1.2-2005;

2. Цель работы;

3. Задание;

4. Выполненная практическая работав соответствии с заданием;

5. Ответы на контрольные вопросы;

6. Выводы.

**Контрольные вопросы:**

1. Перечислите основания освобождения от уголовной ответственности.
2. Раскройте понятие «вины» в уголовном праве.
3. Перечислите виды и формы соучастия в преступлении.
4. Раскройте понятие «умысел» и перечислите его виды.
5. Раскройте понятие «наказание» и перечислите его виды.

# Список задач к практической работе № 6

Задача №1

Машинист Сечин, производя маневровые работы на ст. Входная, не подал сигнал движения назад, в результате чего, маневровым составом был осуществлен наезд на составителя поездов Веточкина. Пострадавший был доставлен в БСМП №1 г. Омска, где ему оказали необходимую помощь. Веточкин был выписан и смог приступить к работе спустя 3 месяца с момента происшествия.

К какому виду ответственности следует привлечь Сечина?

Задача №2

Сидорченко в состоянии аффекта убил свою жену, которую застал с любовником, нанеся ей двадцать ножевых ранений.

При конкуренции п. «д» ч. 2 ст. 105 УК РФ и ч. 1 ст. 107 УК РФ в пользу какой нормы должна быть решена окончательная квалификация?

Задача №3

Иванов, работая заведующим складом ГСМ (горюче-смазочных материалов) ТЧ-ХХ, обнаружил у себя излишки дизельного топлива в количестве 200 л. Решив их продать, он ежедневно выносил с территории склада 15–20 л продукта. На седьмой день деятельность Иванова была пресечена.

Квалифицируйте данное деяние.

Задача №4

Карпенко пригласил к себе в гости Кругликова. После совместного употребления напитков между Карпенко и Кругликовым возник конфликт, в ходе которого Кругликов ударил Карпенко по голове бутылкой, а затем нанес 10 ударов ножом. В результате Карпенко скончался. В этот момент в квартиру зашел сосед Петренко и увидел труп. Кругликов, боясь разоблачения, убил Петренко. Затем Кругликов о совершенных преступлениях рассказал своей жене. Она помогла мужу расчленить трупы и растворить останки в кислоте.

Как квалифицировать действия супругов Кругликовых?

Задача №5

Пассажирка Зверева попросила проводника поезда «Москва-Иркутск» Иванова помочь вытащить пьяного мужа из вагона на перрон. Когда Иванов спускал мужчину по лестнице, то не смог его удержать и уронил. Тот ударился головой об асфальт перрона и скончался.

Как надлежит квалифицировать действия Иванова?

Задача №6

Умрихин, решив убить Карпова, пришел к нему домой с заряженным пистолетом. Карпов быстро среагировал на действия Умрихина, выбил оружие из его рук и связал последнего.

 - На какой стадии были пресечены преступные действия Умрихина?

 - Изменится ли решение, если Карпов пресек действия Умрихина после того, как последний произвел выстрел, но промахнулся?

Задача №7

Во время сбрасывания с крыши вагонного депо, необходимые в таких случаях ограждения не были установлены, в результате чего гр-ну Матвееву Н.Г. упавшим снегом был причинен вред здоровью средней тяжести.

Является ли содеянное преступлением?

Если да, то Кто является виновным в его совершении?

Задача №8

2 мая 2015 года Ерин, Юдин и Павлов по предварительному сговору с целью хищения проникли в кассу кооператива «Прибой», где, как они полагали, хранились деньги в сумме 950 тысяч рублей, предназначенные для выплаты зарплаты работникам кооператива. Взломав сейф, они обнаружили там только 800 рублей, которые похитили за неимением большей суммы.

Является ли деяние, совершенное Ериным, Юдиным и Павловым, не представляющим общественной опасности в силу малозначительности?

Раскройте сущность деяния, в силу малозначительности не представляющего общественной опасности, подпадающего под признаки ч. 2 ст. 14 УК РФ.

Задача №9

Афанасьев изготовил в домашних условиях денежную купюру достоинством 1000 руб. и предложил приятелям отличить ее от настоящей.

Изучите диспозицию ст.186 УК РФ и ответьте: Является ли содеянное преступлением?

Задача №10

Проводники поезда «Омск-Москва» Трунов (плацкартный вагон) и Боева (купейный вагон), за денежное вознаграждение, переселили пассажира Стоева из плацкартного вагона в двухместное купе к пассажиру Быкову. В пути следования, Стоев, Быков и проводник Боева распивали спиртные напитки, Стоев затеял драку в тамбуре с соседом по купе, в ходе которой Быков выпал из вагона и от полученных травм скончался на месте.

Какие преступные деяния совершены Труновым, Боевой, Стоевым?

К какому виду ответственности должны быть привлечены Трунов, Боева?

Задача №11

Дежурный по переезду Петров во время ночного дежурства заснул, забыв выключить электрочайник. В результате пожара было уничтожено имущество на сумму более 50 000.рублей.

Имеются ли в деянии Петрова признаки состава преступления, предусмотренного ст.168 УК РФ?

Определите вид состава по конструкции объективной стороны.

Задача №12

Коптев и Ефремов задумали похитить грузы, перевозимые в контейнерах на платформах поездов. На железнодорожном перегоне при помощи гаечного ключа и ломика они устроили крушение поезда. Из разбитого контейнера они взяли несколько рулонов ткани и различные галантерейные товары на крупную сумму денег. Похищенное за полцены было реализовано скупщику краденного.

Укажите объекты и предметы совершенных преступлений.

Чем отличается объект от предмета преступления?

Задача №13

Проведя выходной день в лесу и устроив пикник, семья Стояновых уехала домой, оставив незатушенный костер. В результате произошел пожар, уничтоживший 30 гектаров леса.

Виновен ли глава семьи Стоянов, который развел и не затушил костер, в уничтожении леса?

При положительном ответе определите, какие форма и вид вины имеют место.

Задача №14

Машинист маневрового тепловоза Каштанов не соблюдал режим домашнего отдыха и заснул в кабине локомотива, что привело к столкновению со стоящей на пути дрезиной. В результате этого происшествия погиб находившийся в дрезине Бердников

Дайте правовую оценку действиям Каштанова.

Есть ли основания для применения в этой ситуации ч.2 ст. 28 УК?

Задача №15

Машков, проходя в морозную декабрьскую ночь по парку, заметил спящего пьяного Куценко, одетого в дорогую дубленку и норковую шапку. Убедившись, что Куценко спит очень крепко, а вокруг никого нет, Машков снял с него дубленку и шапку, после чего скрылся с места происшествия, оставив Куценко раздетым на снегу в тридцатиградусный мороз. От переохлаждения Куценко умер.

Виновен ли Машков в смерти Куценко? При положительном ответе определите форму и вид вины.

Можно ли содеянное Машковым квалифицировать как убийство из корыстных побуждений?

Задача №16

В результате неправильной эксплуатации установок для промывки нефтеналивных цистерн вагонного депо Урюпинск, произошло загрязнение реки, что повлекло массовую гибель рыбы и мальков.

Как в уголовном законодательстве РФ решается вопрос об ответственности юридических лиц?

Кто в данном случае подлежит уголовной ответственности за загрязнение вод?

Задача №17

Лисин, проникнув в дом Павлова, похитил его имущество на сумму 35000 руб., вышел из дома и по дороге был задержан сотрудниками полиции.

На какой стадии пресечены преступные действия Лисина?

Задача №18

Электромеханик Карпов, при обслуживании устройств диспетчерского контроля станции Инская, вместо новых деталей и приборов устанавливал исправные самостоятельно восстановленные и отремонтированные. Новые детали и приборы Карпов использовал в личных целях.

Является ли содеянное преступлением?

Изменится ли Ваше решение, если эти детали и приборы Карпов использовал для улучшения условий труда, как своих, так и коллег?

Задача №19

Мусин, не имея лицензии, отправился в лес на охоту. Заметив в кустах лося, он несколькими выстрелами убил его, разделал, а мясо спрятал в лесу. Ночью со своим родственником Белаловым на автомобиле последнего Мусин вывез мясо, впоследствии его продал, передав часть денег Белалову.

Является ли Белалов пособником преступления? От каких обстоятельств зависит решение данного вопроса?

Задача №20

Буниной, работающей заведующей вагоном-рестораном поезда «Новосибирск-Адлер», не хватало 25 тыс.рублей на покупку мебели, тогда она три раза в течении месяца выносила продукты и продавала их своим знакомым, присваивая себе деньги.

Имеется ли в действиях Буниной множественность преступлений?

Задача №21

Сержант полиции преследовал, находящегося в розыске Смирнова. Смирнов с целью избежать задержание достал оружие, однако, сержант выстрелил первым, причинив Смирнову тяжкий вред здоровью.

Какое обстоятельство, исключающее преступность деяния имело место?

Задача №22

В подвале дома своей сожительницы Лопуховой Янтураев устроил мастерскую, в которой занимался незаконным изготовлением и ремонтом огнестрельного оружия. Через несколько недель Лопухова обнаружила, чем занимается в подвале Янтураев, но не сообщила об этом в правоохранительные органы.

Дайте уголовно-правовую оценку поведению Лопуховой.

Назовите условия ответственности за укрывательство преступлений.

Изменится ли решение казуса, если мастерская по незаконному изготовлению и ремонту оружия была устроена Янтураевым в доме Лопуховой с ее согласия?

Задача №23

Тулупов, испытывая материальные затруднения, решил «разбогатеть» путем разбойного нападения на торговый киоск знакомого коммерсанта Уланова. Обдумывая план совершения преступления, он пришел к выводу, что осуществить задуманное можно только в составе группы из трех человек.

Он привлек к совершению преступления спортсменов-самбистов 13-летнего Фазанова и 13-летнего Цаплина, пообещав им «долю» от похищенного имущества.

Тулупов разработал план нападения, распределил роли, проинструктировал Фазанова и Цаплина, как вести себя на месте преступления и последующих действиях, предоставил им информацию об Уланове, режиме работы его торгового киоска и имеющемся в нем ценном имуществе, средствах охраны.

В назначенный день Фазанов и Цаплин совершили запланированный разбой.

Тулупов был осужден по ч.3 ст.162 УК РФ за разбой, совершенный с незаконным проникновением в помещение группой лиц по предварительному сговору.

Обосновано ли решение суда?

Определите, что не учел Тулупов, недоумевающий, почему он осужден, если в нападении не участвовал, в киоск не проникал, а похищенное имущество Фазанов и Цаплин ему не отдали.

Изменится ли квалификация содеянного Тулуповым, если будет установлено, что Тулупов участвовал в разбойном нападении совместно с Фазановым и Цаплиным?

Задача №24

Зная о централизованной поставке компьютеров из Информационно-вычислительного центра на линейные предприятия Сахалинской ЖД и с целью хищения большой партии, Зимин изготовил поддельные документы – служебное удостоверение инженера вагонного депо, доверенность на свое имя на получение 30 компьютеров. По этим документам Зимин получил компьютеры, но был задержан при вывозе их с территории склада на проходной.

Оконченным или неоконченным является преступление, совершенное Зиминым?

Изменится ли решение казуса при следующих модификациях условий задачи:

Зимин был изобличен при предоставлении подложных документов в бухгалтерию;

Зимин был задержан при получении аккумуляторов на складе;

Зимин был задержан после вывоза аккумуляторов с территории склада в ста метрах от проходной;

Зимин был задержан при сбыте похищенного.

Задача №25

Галиев, проходя вдоль полотна железной дороги, увидел неизвестного мужчину, который из открытого вагона взял несколько дынь и спрятал их в сумку. Галиев тоже взял себе две дыни, но в это время появился работник милиции и задержал его, а неизвестный мужчина, бросив сумку, убежал.

Совершено ли это деяние в соучастии?

Дайте понятие соучастия в преступлении.

Раскройте признаки соучастия.

# Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

**Печатные издания**

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В.В. Румынина. - 10-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2014. - 224 с. - ISBN 978-5-4468-0783-3.

2. Тришина С.А. Основы государственного регулирования и полномочия федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации в области железнодорожного транспорта: учебное пособие / С.А. Тришина. - М.: «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2014. - 261 с. - ISBN 978-5-89035-758-8. (ОТЖТ - 10 шт.)

3. Тыщенко А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования / А.И. Тыщенко. - Ростов н/Д: Феникс, 2007. - 252 с. - (Серия: Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-222-10447-7.

**Электронные издания (электронные ресурсы)**

1. Плахотич С.А. Транспортное право (железнодорожный транспорт): учеб. пособие / С.А. Плахотич, И.С. Фролова. - М.: ФГБОУ «Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте», 2015. - 335 c. - ISBN 978-5-89035-818-9.

https://umczdt.ru/read/39316/?page=1

1. Капустин А.Я. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А.Я. Капустин, К.М. Беликова; под редакцией А.Я. Капустина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2018. - 382 с. - (Серия: Профессиональное образование). - ISBN 978-5-534-02770-9.

https://www.biblio-online.ru/viewer/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti-413555#page/1

6. Конституция Российской Федерации (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

7. Гражданский кодекс Российской федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года (в ред. Федерального закона от 03.08.2018 N 339-ФЗ, с изм., внесенными Федеральным законам от 18.07.2009 N 181-ФЗ, Постановлением Конституционного Суда РФ от 22.06.2017 N 16-П).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

8. Гражданский кодекс Российской федерации (часть вторая) от 26 января 1996 года (в ред. Федерального закона от 29.07.2018 N 225-ФЗ, с изм., внесенными Федеральным законом от 26.01.1996 N 15-ФЗ, Постановлением Конституционного Суда РФ от 23.12.1997 N 21-П).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

9. Гражданский кодекс Российской федерации (часть третья) от 26 ноября 2001 года (в ред. Федерального закона от 03.08.2018 N 292-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 23.12.2013 N 29-П).

Справочная правовая система «КонсультантПлюс»

10. Гражданский кодекс Российской федерации (часть четвертая) от 18 декабря 2006 года (в ред. Федерального закона от 27.12.2018 N 549-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 13.12.2016 N 28-П).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

11. Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 11.12.2018 n 461-ФЗ, с изм., внесенными Постановлениями Конституционного суда РФ от 11.10.2016 N 19-П).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

12. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ (в ред. Федерального закона от 27.12.2018 N 570-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 17.01.2013 N 1-П, Федеральным законом от 28.12.2013 N 388-ФЗ, Постановлением Конституционного Суда РФ от 04.12.2017 N 35-П).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

13. Кодекс Административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 г. (в ред. Федерального закона от 27.12.2018 N 562-ФЗ).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

14. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (в ред. Федерального закона от 27.12.2018 N 542-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 N 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 03.11.2009 N 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от от 19.12.2018 N 45-П).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

15. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 (в ред. Федерального закона от 29.07.2018 N 229-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 25.04.2018 N 17-П).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

16. Закон Российской Федерации от 07.02.1992 N 2300-1 «О защите прав потребителей» (в ред. Федерального закона от 29.07.2018).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

17. Федеральный закон от 17.08.1995 N 147-ФЗ «О естественных монополиях» (в ред. Федерального закона от 29.07.2017 N 279-ФЗ).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

18. Федеральный закон от 10.01.2003 N 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 03.08.2018 N 342-ФЗ)

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

19. Федеральный закон от 10.01.2003 «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 03.08.2018 N 312-ФЗ).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

20. Федеральный закон от 27.02.2003 N 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» (в ред. Федерального закона от 30.09.2017 N 282-ФЗ).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

21. Постановление Правительства РФ от 21.03.2012 N 221 «О лицензировании отдельных видов деятельности на железнодорожном транспорте» (вместе с «Положением о лицензировании деятельности по перевозкам железнодорожным транспортом пассажиров», «Положением о лицензировании деятельности по перевозкам железнодорожным транспортом опасных грузов», «Положением о лицензировании погрузочно-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте») (в ред. Постановления Правительства РФ от 16.11.2012 N 1171).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

22. Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2008 N 1734-р «О Транспортной стратегии Российской Федерации» (в ред. распоряжения Правительства РФ от 12.05.2018 N 893-р).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

23. Федеральный закон от 24.07.2002 N 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 03.08.2018 N 322-ФЗ).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

24. Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 03.08.2018 N 306-ФЗ, с изм., внесенными Определением Конституционного Суда РФ от 02.11.2006 N 492-О).

 Справочная правовая система «Консультант Плюс»

25. Федеральный закон от 07.05.1998 N 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (в ред. Федерального закона от 03.08.2018 N 322-ФЗ).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

26. Распоряжение Правительства РФ от 25.12.2012 N 2524-р «Об утверждении Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации» (в ред. распоряжения Правительства РФ от 06.12.2017 N 2719-р).

Справочная правовая система «Консультант Плюс»

27. Малько А.В. Краткий юридический словарь: словарь / А.В. Малько. - М.: Директ-Медиа, 2014. - 112 с. - ISBN 978-5-4458-3849-4.

http://biblioclub.ru/index.php?page=book\_view\_red&book\_id=214210

26. Официальная Россия. Сервер органов государственной власти Российской Федерации.

www.gov.ru

28. «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Негосударственный пенсионный фонд.

https://npfb.ru

**Электронные издания (электронные ресурсы)**

29. Информационно-правовая система «Консультант Плюс». Режим доступа: http://www.consultant.ru/

30. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» -Режим доступа: http://www.biblioclub.ru;

31. Электронно-библиотечная система «Юрайт» -Режим доступа: http://www.biblio-online.ru

32. Официальный сайт ОАО «РЖД» - Режим доступа: <http://doc.rzd.ru>

# Приложение А

Пример оформления практического занятия

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Омский государственный университет путей сообщения»

структурное подразделение среднего профессионального образования

«Омский техникум железнодорожного транспорта»

(СП СПО ОТЖТ)

Специальность 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте

(железнодорожном транспорте)

**Практическое занятие № 3**

**Тема: Проработка порядка рассмотрения споров, вытекающих из договора перевозки**

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Студент гр. АТМ-150 - 3

 (номер группы, курс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. А. Иванов

(подпись студента) (И., О., Фамилия студента)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Преподаватель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.С. Коркина

 (подпись преподавателя) (И., О., Фамилия преподавателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (оценка)

Омск 2023

**Практическое занятие № 3**

**Тема:** Решение задач по теме: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта».

**Цель:** Применение теоретических знаний для решения ситуационных задач.

**Задание № 1**

На основании **Постановления Правительства РФ от 25 августа 1992 г. N 621 "Об утверждении "Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации"** ответьте на следующие вопросы:

1. Из чего состоит дисциплина работников железнодорожного транспорта? (п. 4)

2. Что такое дисциплинарный проступок? (п.14)

3. Считается ли дисциплинарным проступком нарушение правил поведения не при исполнении трудовых обязанностей? (п.14)

4. Кто может подвергаться дисциплинарному взысканию не при исполнении трудовых обязанностей на железнодорожном транспорте? (п. 18)

5. Что является правовой базой для разработки Правил внутреннего трудового распорядка на предприятиях железнодорожного транспорта? (Трудовой кодекс РФ)

**Задание № 2**

Используя Трудовой кодекс Российской Федерации найти ответы на следующие вопросы:

А) по какой статье подлежит возмещению материальный ущерб, вызванный задержкой выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении? (ст. 236 ТК РФ)

Б) на основании, каких статей ТК РФ могут рассматриваться условия наступления материальной ответственности работника? (ст.233, 241, 243, 245 ТК РФ)

**Задание № 3**

Решить одну из предложенных преподавателем задач со ссылкой на статьи ТК РФ (Трудового кодекса):

**Контрольные вопросы:**

1. Какие цели преследует ограниченная и полная материальная ответственность?

2. Какие обстоятельства освобождают работника от материальной ответственности?

3. Каковы особенности материальной ответственности на железнодорожном транспорте?

4. Как определяется мера дисциплинарного взыскания?

5. В течении какого срока действует дисциплинарное взыскание?

Контрольные вопросы (при ответах на вопросы необходимо воспользоваться Трудовым кодексом РФ)

 **Задача**

Решением администрации в Правила внутреннего трудового распорядка было включено условие, согласно которому она имела право к работникам, допустившим два опоздания в течение месяца, применять, наряду с другими мерами, штраф. Одновременно было предусмотрено, что работникам, не допустившим опозданий в течение 3 месяцев, должна выдаваться премия.

**Законны ли указанные дополнения в Правилах внутреннего трудового распорядка? Каков порядок их применения?**

**Решение:**

В данном случае действия администрации неправомерны, т. к. ч. 1 ст. 192 ТК РФ не предусматривает такого дисциплинарного взыскания как штраф. Согласно ч. 4 ст. 192 ТК РФ не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных ФЗ, уставами и Положениями о дисциплине. Т.е., в данном случае такое взыскание было установлено незаконно, поэтому оно ухудшало положение работника по сравнению с условиями, предусмотренными ТК РФ.

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Что касается премии, то ее включение в ПВТР было произведено правомерно, поскольку такое правило улучшает положение работника.

Согласно ст. 193 ТК РФ, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении 2 рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.