**СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ КАК ФАКТОР АДАПТАЦИИ СТУДЕНТОВ В БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Басалаева Светлана Николаевна, преподаватель

*Томский экономико – промышленный колледж, г. Томск, Россия*

*Ключевые слова:* социологическое исследование, профессиональные династии, престижность профессии, преемственность, бухгалтер, общие и профессиональные компетенции.

Актуальность изучения семейных династий связана с тем, что они, во-первых, способствуют сплочению трудового коллектива, во-вторых, мотивируют молодёжь к получению соответствующего профильного образования, а в-третьих, старшие родственники могут помочь советом молодёжи при адаптации на рабочем месте.

***Целью*** работы является изучение роли трудовых династий семьи в сфере профессионального самоопределения личности.

***Задачи:***

* провести социологическое исследование необходимости возрождения престижности профессиональных династий;
* изучить на примере студентки нашего колледжа профессиональную династию бухгалтеров;
* Определить пути поддержки профессиональных династий в колледже и в г. Томске.

Изучение трудовых династий носит междисциплинарный характер. В некоторых публикациях династии рассматриваются социологами, однако нас интересует образовательный аспект этого интересного явления. По мнению авторов, формирование трудовых династий способствует выбору молодёжью профильного образования, которое потом будет способствовать профессиональному росту.

В СССР трудовых династий было достаточно много. В настоящее время эта традиция возрождается.

С целью проведения социологического исследования о необходимости возрождения значимости семейных династий среди студентов колледжа была разработана анкета, с помощью которой был проведён опрос учебных групп. Было опрошено 146 респондентов, в результате 45 % высказались за необходимость возрождения семейных династий.

Профессиональные династии - это исторически сложившееся, относительно устойчивое явление, обеспечивающее наследование в семье от поколения к поколению интереса заниматься своим делом. К сожалению, сегодня преемственность поколений — редкое явление и в результате не востребованными оказались профессиональные знания и бесценный опыт, накопленный старшими поколениями. Не зная историю, сложно анализировать ***настоящее*** и планировать ***будущее***.

Династии возникают в семьях, в которых родители с интересом занимаются своим делом. Важную роль оказывает престиж профессии данной династии, а также высокий нравственный уклад и традиции.

Приведем пример трудовой династии бухгалтеров.

Преемственность семьи Сарычевых связана с профессией бухгалтера и начинается с прабабушки Сафрыгиной Марии Ивановны (со стороны матери отца) и прабабушки Ивановой Зинаиды Михайловны (со стороны матери мамы). По их стопам пошли дети и внуки.

Сафрыгина (Балабенкова) Мария Ивановна 31.12.1925 г., закончила 9 классов и начала работать в колхозе счетоводом, заочно закончила техникум в Киселевске и стала работать бухгалтером в спортивном магазине. За 35 лет трудового стажа получено множество грамот за добросовестный труд от министерства торговли и ***звание «ветеран труда»***.

Прабабушка (со стороны матери мамы) Иванова Зинаида Михайловна (род. 14.03.1926) начала работать помощником счетовода в деревне, потом окончила бухгалтерские курсы в Кузбассе и устроилась работать в управление образования бухгалтером, затем перешла на должность заместителя главного бухгалтера Управления образования. За 45 лет трудового стажа получено множество грамот за добросовестный труд и ***звание «ветерана труда».***

Бабушка Коваленко Валентина Ивановна. По первому образованию она геолог, но устроилась на работу на угольный разрез в 1986 году табельщицей, затем бухгалтером материальной группы, занималась складским учетом.

По её рассказам, бухгалтерский учёт вёлся в ручную в огромных книгах. А для аналитического учёта составлялись карточки на запчасти, которые хранились в деревянных ящиках. За время работы получены множество благодарностей, грамот, ***звание «ветеран труда»*** Бухгалтерский стаж 15 лет.

Мама, Сарычева Юлия Павловна, закончила Кузбасский государственный университет, инженерно-экономический факультет в 1998 г. И тоже пошла работать бухгалтером. Сейчас уже 21 год бухгалтерского стажа в г. Томске по учету и начислению зарплаты, кадровый учет. 7 лет параллельно - работа главным бухгалтером в ТСЖ. Среди наград – грамота от администрации Кировского района г. Томска.

Сарычева Полина поступила в Томский экономико – промышленный колледж в 2019 году по специальности «бухгалтер». И даже не раздумывала куда пойти учиться, так как вся семья - и бабушки, и мама - всегда были очень увлечены этой профессией и добились больших успехов в профессиональной деятельности.

Р.М. Валиахметов и М.С. Туракаев выделяют следующие внутрисемейные факторы, влияющие на выбор профессии.

1. Пример самореализации родителей и/ или других родственников.

2. Помощь родственников.

3. Межпоколенческая преемственность.

4. Возможность знакомства с будущей профессией при посещении мест работы родителей и других родственников [1, с 62].

Все эти факторы прослеживаются в трудовой династии семьи Сарычевых.

Помимо анализа развития трудовой династии, хотелося бы осветить вопрос престижности профессии бухгалтера. Последняя связана с многоплановостью работы бухгалтера (бухгалтер-аналитик, специалист по налогообложению, налоговый инспектор и т.д.). Кроме того, опытные бухгалтера востребованы на рынке труда.

Современный бизнес и международное сотрудничество выявляют необходимость повышения квалификационного уровня бухгалтеров - экономистов. В перспективе бухгалтер может стать партнером по бизнесу, то есть не только интерпретировать прошлое по данным бухгалтерской и налоговой отчётности, но и прогнозировать будущее и своевременно принимать необходимые решения с целью повышения эффективности деятельности предприятий и в целом экономики страны.

Для этого, «желательно искать возможности подработки уже во время обучения, тогда к окончанию учебного заведения у вас будет не только диплом, но и опыт работы, а также рекомендации от работодателя, что даст возможность устроиться на более оплачиваемую и интересную должность» - так наставляла Сарычева Юлия Павловна на встрече с представителями профессиональной династии бухгалтеров со студентами специальности «Экономика и бухгалтерский учёт». Юлия Павловна рассказывала о своей профессии, интересной, но и в то же время нелёгкой, требующей постоянного совершенствования, изучения нового законодательства. Студенты задавали множество вопросов и о престижности профессии бухгалтера, о возможности карьерного роста, по начислению заработной платы и другие. Студенты пригласили Юлию Павловну принять участие в занятиях по бухгалтерскому учёту по теме «Учёт заработной платы». В свою очередь Юлия Павловна пригласила студентов на экскурсию в бухгалтерию своего предприятия.

В результате встречи был оформлен фотоколлаж трудовой династии семьи Сарычевых, общий стаж работы которых по профессии бухгалтер составляет 116 лет.

С целью повышения престижности профессии бухгалтера студенты Томского экономико-промышленного колледжа обратились в Департамент профессионального образования Томской области с вопросом поддержки трудовых династий и повышения престижности различных профессий колледжа. В качестве мероприятий было предложено:

* организация и проведение конкурса сочинений «Моя трудовая династия» среди студентов различных профессий колледжа
* рассмотрение экономических форм стимулирования преемственности поколений через систему льгот и преференций в образовательной, социально-обеспечительной сферах.
* помощь в организации Фестиваля «Формула жизни» по примеру Плана Государственной программы города Москвы, где участниками становятся члены династий в определенной профессиональной сфере.

Участие студентов в социальном проекте обеспечивает им получение опыта сотрудничества, пополнение своего портфолио, желание и возможность личностного развития через творческую деятельность студентов, которые помогут студентам успешно освоить общие компетенции, такие как:

- понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;

- использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности;

- работать в коллективе и команде, обеспечивать её сплочение эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями;

Кроме того, деловое сотрудничество с представителями трудовой династии способствует формированию и профессиональных компетенций через беседы и проведение совместных занятий с практикующими бухгалтерами по профессиональным дисциплинам.

Таким образом, бесценный опыт, накопленный старшими поколениями, а также рекомендации старшего поколения, заключающиеся в советах студентам бухгалтерам в будущем быть партнерами по бизнесу, помогут студентам получить профессиональные знания, быть востребованными и легко адаптироваться на рабочем месте.

**Литература**

1. Валиахметов Р.М., Туракаев М.С. Факторы формирования жизненного пути профессиональных династий. // Научный результат. Социология и управление. Т.6, №1, с.59-71.
2. Трудовые династии – богатство любого коллектива. <http://edinrostgn.ru/component/content/article/4-2008-08-17-20-36-09/526-2014-04-29-14-57-28.html> (дата обращения 14.01.2021).