Министерство образования Иркутской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Иркутской области

Братский индустриально–металлургический техникум

**КомплеКт тестовых заданий**

**ПО ДИСЦИПЛИНЕ: ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

для студентов очной формы обучения профессионального образования

Братск 2017

Комплект тестовых заданий разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС), примерной программы по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», регионального учебного плана профессионального образования.

Организация-разработчик: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Братский индустриально-металлургический техникум.

Разработчик:

Сафронова Н.Е. – преподаватель ГАПОУ Братский индустриально-металлургический техникум.

Рассмотрена и одобрена на заседании предметной (цикловой) комиссии электротехнического цикла

*©, Сафронова Н.Е.*

*©* *ГАПОУ БрИМТ*

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Основы права**

**Вариант - 1**

**1.** Нормы права устанавливаются:

а) поведением людей;

б) религией;

в) обществом;

**г) государством.**

**2.** Нормы права носят:

а) рекомендательный характер;

б) организационный характер;

**в) обязательный характер.**

**3.** Нормы права могут иметь:

а) устную форму;

**б) письменную форму;**

в) как устную, так и письменную форму.

**4.** Нормы права охраняются и защищаются:

а) поведением людей;

б) религией;

в) обществом;

**г) государством.**

**5.** Нормативно-правовые акты высшей юридической силы?

а) указы Президента РФ;

б) постановления Правительства РФ;

**в) законы;**

г) распоряжения ведомств.

**6.** Основной закон государства?

а) указы Президента РФ;

б) постановления Правительства РФ;

**в) Конституция РФ;**

г) распоряжения ведомств.

**7.** Указы Президента и правительства РФ относятся:

а) к федеральным конституционным законам;

б) к федеральным законам;

в) к законам субъектов РФ;

**г) к подзаконным нормативным актам.**

**8.** Нормативно-правовые акты, принимаемые только по вопросам прямо принимаемых Конституцией? **а)** **федеральные конституционные законы**; б) федеральные законы; в) законы субъектов РФ; г) подзаконные нормативные акты.

**9.** Нормативно-правовые акты, принимаемые на основе законов и не противоречащие им?

а) федеральные конституционные законы;

б) федеральные законы;

в) законы субъектов РФ;

**г) подзаконные нормативные акты.**

**10.** Законы, действующие только на территории определенных регионов?

а) федеральные конституционные законы;

б) федеральные законы;

**в) законы субъектов РФ;**

г) подзаконные нормативные акты.

**11.** Нормативно-правовые акты, составляющие основную массу законодательства, которые развивают и конкретизируют общие положения Конституции?

а) федеральные конституционные законы;

**б) федеральные законы;**

в) законы субъектов РФ;

г) подзаконные нормативные акты.

**12.** Нормативно-правовые акты руководителей организаций относятся:

а) к федеральным конституционным законам;

б) к федеральным законам;

в) к законам субъектов РФ;

**г) к подзаконным нормативным актам.**

**13.** Совокупность правовых норм, закрепляющих основы общественного и государственного строя?

**а) конституционное право;**

б) гражданское право;

в) трудовое право;

г) административное право.

**14.** Совокупность правовых норм, регулирующих управленческие отношения в сфере исполнительной власти?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

в) трудовое право;

**г) административное право.**

**15.** Совокупность правовых норм, регулирующих имущественные и некоторые неимущественные отношения граждан?

а) конституционное право;

**б) гражданское право;**

в) трудовое право;

г) административное право.

**16.** Совокупность правовых норм, регулирующих трудовые отношения?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

**в) трудовое право;**

г) административное право.

**17.** Совокупность правовых норм, регулирующих деятельность судов?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

в) трудовое право;

**г) гражданско-процессуальное право.**

**18.** Совокупность правовых норм, регулирующих охрану и безопасность труда?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

**в) трудовое право;**

г) административное право.

**19.** Совокупность правовых норм, регулирующих деятельность высших органов государственной власти и гос. устройство?

**а) конституционное право;**

б) гражданское право;

в) трудовое право;

г) административное право.

**20.** Совокупность правовых норм, регулирующихся гражданским кодексом РФ?

а) конституционное право;

**б) гражданское право;**

в) трудовое право;

г) административное право.

**21.** Совокупность правовых норм, регулирующих продолжительность рабочего времени и отдыха?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

**в) трудовое право;**

г) административное право.

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Основы права**

**Вариант - 2**

**1.** Основной закон государства?

а) указы Президента РФ;

б) постановления Правительства РФ;

**в) Конституция РФ;**

г) распоряжения ведомств.

**2.** Указы Президента и правительства РФ относятся:

а) к федеральным конституционным законам;

б) к федеральным законам;

в) к законам субъектов РФ;

**г) к подзаконным нормативным актам.**

**3.** Нормативно-правовые акты, принимаемые только по вопросам прямо принимаемых Конституцией?

**а) федеральные конституционные законы**;

б) федеральные законы;

в) законы субъектов РФ;

г) подзаконные нормативные акты.

**4.** Нормативно-правовые акты, принимаемые на основе законов и не противоречащие им?

а) федеральные конституционные законы;

б) федеральные законы;

в) законы субъектов РФ;

**г) подзаконные нормативные акты**.

**5.** Законы, действующие только на территории определенных регионов?

а) федеральные конституционные законы;

б) федеральные законы;

**в) законы субъектов РФ;**

г) подзаконные нормативные акты.

**6.** Совокупность правовых норм, регулирующих трудовые отношения?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

**в) трудовое право;**

г) административное право.

**7.** Совокупность правовых норм, регулирующих деятельность судов?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

в) трудовое право;

**г) гражданско-процессуальное право.**

**8.** Совокупность правовых норм, регулирующих охрану и безопасность труда?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

**в) трудовое право;**

г) административное право.

**9.** Совокупность правовых норм, регулирующих деятельность высших органов государственной власти и гос. устройство?

**а) конституционное право;**

б) гражданское право;

в) трудовое право;

г) административное право.

**10.** Совокупность правовых норм, регулирующихся гражданским кодексом РФ?

а) конституционное право;

**б) гражданское право**;

в) трудовое право;

г) административное право.

**11.** Нормы права устанавливаются:

а) поведением людей;

б) религией;

в) обществом;

**г) государством.**

**12.** Нормы права носят:

а) рекомендательный характер;

б) организационный характер;

**в) обязательный характер.**

**13.** Нормы права могут иметь:

а) устную форму;

**б) письменную форму;**

в) как устную, так и письменную форму.

**14.** Нормы права охраняются и защищаются:

а) поведением людей;

б) религией;

в) обществом;

**г) государством**.

**15.** Нормативно-правовые акты высшей юридической силы?

а) указы Президента РФ;

б) постановления Правительства РФ;

**в) законы**;

г) распоряжения ведомств.

**16.** Нормативно-правовые акты, составляющие основную массу законодательства, которые развивают и конкретизируют общие положения Конституции?

а) федеральные конституционные законы;

**б) федеральные законы;**

в) законы субъектов РФ;

г) подзаконные нормативные акты.

**17.** Нормативно-правовые акты руководителей организаций относятся:

а) к федеральным конституционным законам;

б) к федеральным законам;

в) к законам субъектов РФ;

**г) к подзаконным нормативным актам.**

**18.** Совокупность правовых норм, закрепляющих основы общественного и государственного строя?

**а) конституционное право;**

б) гражданское право;

в) трудовое право;

г) административное право.

**19.** Совокупность правовых норм, регулирующих управленческие отношения в сфере исполнительной власти?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

в) трудовое право;

**г) административное право.**

**20.** Совокупность правовых норм, регулирующих имущественные и некоторые неимущественные отношения граждан?

а) конституционное право;

**б) гражданское право;**

в) трудовое право;

г) административное право.

**21.** Совокупность правовых норм, регулирующих продолжительность рабочего времени и отдыха?

а) конституционное право;

б) гражданское право;

**в) трудовое право;**

г) административное право.

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Правоотношения, правонарушения и юридическая ответственность**

**Вариант – 1**

**1.** Могут ли быть субъектами правоотношений физические лица?

**а) да;**

б) нет.

**2.** Может ли быть объектом правоотношений духовное творчество людей?

**а) да;**

б) нет.

**3.** Могут ли быть субъектами правоотношений юридические лица?

**а) да;**

б) нет.

**4.** Может ли быть объектом правоотношений материальные блага?

**а) да;**

б) нет.

**5.** Содержание правоотношений составляют:

а) юридические права;

б) юридические обязанности;

**в) юридические права и обязанности.**

**6.** Может ли быть объектом правоотношений нематериальные блага?

**а) да;**

б) нет.

**7.** Мысли и желания человека, не воплотившиеся в поступках, могут считаться правонарушением?

а) да;

**б) нет.**

**8.** Деяние, наносящее вред обществу, может считаться правонарушением?

**а) да;**

б) нет.

**9.** Деяние, противоречащее нормам поведения, но не запрещенное законом, может считаться правонарушением?

а) да;

**б) нет.**

**10.** Бездействие ответственного лица в чрезвычайной ситуации, может считаться правонарушением?

**а) да;**

б) нет.

**11.** Смертельный удар в потасовке, относится:

**а) к умыслу;**

б) к неосторожности.

**12.** Надежда на собственные силы при тушении огня, вместо вызова пожарных, относится:

а) к умыслу;

**б) к неосторожности.**

**13.** Заказное убийство относится:

**а) к умыслу;**

б) к неосторожности.

**14.** Вид умысла, когда человек предвидит вредные последствия, хотя и не желает их наступления?

а) прямой;

**б) косвенный.**

**15.** Состояние, когда человек сознает общественную опасность своего деяния, его вред, но без достаточных оснований рассчитывает на их предотвращение?

а) легкомыслие;

**б) небрежность.**

**16.** Противоправные деяния, указанные к уголовном кодексе РФ?

**а) преступления;**

б) проступки.

**17.** Нарушение правил дорожного движения относится:

**а) к административным проступкам;**

б) к дисциплинарным проступкам;

в) к гражданским проступкам.

**18.** Нарушение трудовой дисциплины относится:

а) к административным проступкам;

**б) к дисциплинарным проступкам;**

в) к гражданским проступкам.

**19.** Неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств относится:

а) к административным проступкам;

б) к дисциплинарным проступкам;

**в) к гражданским проступкам**.

**20.** Нарушение пожарной безопасности относится:

**а) к административным проступкам;**

б) к дисциплинарным проступкам;

в) к гражданским проступкам.

**21.** Причинение имущественного вреда относится:

а) к административным проступкам;

б) к дисциплинарным проступкам;

**в) к гражданским проступкам**.

**22.** К юридической ответственности привлекаются лица за совершение:

а) преступления;

б) проступка;

**в) оба варианта верные.**

**23.** Возмещение кладовщиком недостачи, относится:

а) к уголовной ответственности;

**б) к материальной ответственности;**

в) к дисциплинарной ответственности;

г) к административной ответственности.

**24.** Штраф за непредставление декларации о доходах в ИФНС относится:

а) к уголовной ответственности;

б) к материальной ответственности;

в) к дисциплинарной ответственности;

**г) к административной ответственности.**

**25.** Выговор за неоднократное опоздание на работу относится:

а) к уголовной ответственности;

б) к материальной ответственности;

**в) к дисциплинарной ответственности;**

г) к административной ответственности.

**26.** Ответственность, налагаемая судом на лицо за тяжкое преступление, относится:

**а) к уголовной ответственности;**

б) к материальной ответственности;

в) к дисциплинарной ответственности;

г) к административной ответственности.

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Правоотношения, правонарушения и юридическая ответственность**

**Вариант - 2**

**1.** Может ли быть объектом правоотношений нематериальные блага?

**а) да;**

б) нет.

**2.** Мысли и желания человека, не воплотившиеся в поступках, могут считаться правонарушением?

а) да;

**б) нет.**

**3.** Деяние, наносящее вред обществу, может считаться правонарушением?

**а) да;**

б) нет.

**4.** Деяние, противоречащее нормам поведения, но не запрещенное законом, может считаться правонарушением?

а) да;

**б) нет.**

**5.** Бездействие ответственного лица в чрезвычайной ситуации, может считаться правонарушением?

**а) да;**

б) нет.

**6.** Противоправные деяния, указанные к уголовном кодексе РФ?

**а) преступления;**

б) проступки.

**7.** Нарушение правил дорожного движения относится:

**а) к административным проступкам;**

б) к дисциплинарным проступкам;

в) к гражданским проступкам.

**8.** Нарушение трудовой дисциплины относится:

а) к административным проступкам;

**б) к дисциплинарным проступкам;**

в) к гражданским проступкам.

**9.** Неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств относится:

а) к административным проступкам;

б) к дисциплинарным проступкам;

**в) к гражданским проступкам.**

**10.** Нарушение пожарной безопасности относится:

**а) к административным проступкам;**

б) к дисциплинарным проступкам;

в) к гражданским проступкам.

**11.** Ответственность, налагаемая судом на лицо за тяжкое преступление, относится:

**а) к уголовной ответственности;**

б) к материальной ответственности;

в) к дисциплинарной ответственности;

г) к административной ответственности.

**12.** Могут ли быть субъектами правоотношений физические лица?

**а) да;**

б) нет.

**13.** Может ли быть объектом правоотношений духовное творчество людей?

**а) да;**

б) нет.

**14.** Могут ли быть субъектами правоотношений юридические лица?

**а) да;**

б) нет.

**15.** Может ли быть объектом правоотношений материальные блага?

**а) да;**

б) нет.

**16.** Содержание правоотношений составляют:

а) юридические права;

б) юридические обязанности;

**в) юридические права и обязанности.**

**17.** Смертельный удар в потасовке, относится:

**а) к умыслу;**

б) к неосторожности.

**18.** Надежда на собственные силы при тушении огня, вместо вызова пожарных, относится:

а) к умыслу;

**б) к неосторожности.**

**19.** Заказное убийство относится:

**а) к умыслу;**

б) к неосторожности.

**20.** Вид умысла, когда человек предвидит вредные последствия, хотя и не желает их наступления?

а) прямой;

**б) косвенный.**

**21.** Состояние, когда человек сознает общественную опасность своего деяния, его вред, но без достаточных оснований рассчитывает на их предотвращение?

а) легкомыслие;

**б) небрежность.**

**22.** Выговор за неоднократное опоздание на работу относится:

а) к уголовной ответственности;

б) к материальной ответственности;

**в) к дисциплинарной ответственности;**

г) к административной ответственности.

**23.** Причинение имущественного вреда относится:

а) к административным проступкам;

б) к дисциплинарным проступкам;

**в) к гражданским проступкам.**

**24.** К юридической ответственности привлекаются лица за совершение:

а) преступления;

б) проступка;

**в) оба варианта верные.**

**25.** Возмещение кладовщиком недостачи, относится:

а) к уголовной ответственности;

**б) к материальной ответственности;**

в) к дисциплинарной ответственности;

г) к административной ответственности.

**26.** Штраф за непредставление декларации о доходах в ИФНС относится:

а) к уголовной ответственности;

б) к материальной ответственности;

в) к дисциплинарной ответственности;

**г) к административной ответственности.**

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Конституция РФ**

**Вариант – 1**

**1.** Дата принятия Конституции РФ?

а) 1991г.;

**б) 1993г.;**

в) 1995г.;

г) 1996г.

**2.** Гарантируемые государством возможности человека совершать определенные действия?

**а) права;**

б) свободы;

в) юридические обязанности.

**3.** Установленные государством требования к поведению человека, обязательные к исполнению?

а) права;

б) свободы;

**в) юридические обязанности.**

**4.** Сферы деятельности человека, в которые государство не вмешивается, и он может действовать по своему усмотрению, не выходя за установленные пределы?

а) права;

**б) свободы;**

в) юридические обязанности.

**5.** Забота о детях и их воспитание, относится:

а) к правам человека;

б) к свободам человека;

**в) к юридическим обязанностям.**

**6.** Право на перемещение и передвижение, относится:

а) к правам человека;

**б) к свободам человека;**

в) к юридическим обязанностям.

**7.** Право на образование и медицинскую помощь относится:

**а) к правам человека;**

б) к свободам человека;

в) к юридическим обязанностям.

**8.** Право на смену места жительства, относится:

а) к правам человека;

**б) к свободам человека;**

в) к юридическим обязанностям.

**9.** Право граждан на участие в выборах, относится:

а) к гражданским правам;

**б) к политическим;**

в) к экономическим;

г) к социальным.

**10.** Право на оплачиваемый больничный, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к социальным**.

**11.** Право быть собственником жилья, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

**в) к экономическим**;

г) к социальным.

**12.** Право на благоприятную окружающую среду, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к социальным**.

**13.** Право на свободу и личную неприкосновенность, относится:

**а) к гражданским правам;**

б) к политическим;

в) к экономическим;

г) к социальным.

**14.** Право на свободу мысли и слова, относится:

а) к гражданским правам;

**б) к политическим;**

в) к экономическим;

г) к социальным.

**15**. Право на пенсию по возрасту и инвалидности, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к социальным.**

**16.** Право наследования, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

**в) к экономическим**;

г) к социальным.

**17.** Право на честь и достоинство, относится:

**а) к гражданским правам**;

б) к политическим;

в) к экономическим;

г) к социальным.

**18.** Право на труд и отдых, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

**в) к экономическим**;

г) к социальным.

**19.** Право на защиту материнства и детства, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к социальным**.

**20.** Право на образование, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным.**

**21**. Право на создание объединений и политических партий, относится:

а) к гражданским правам;

**б) к политическим**;

в) к экономическим;

г) к культурным.

**22.** Право пользоваться родным языком и национальными обычаями, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным**.

**23.** Право на неприкосновенность жилища и частной жизни, относится:

**а) к гражданским правам**;

б) к политическим;

в) к экономическим;

г) к культурным.

**24.** Право на свободу творчества, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным**.

**25.** Право на занятие предпринимательской деятельностью, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

**в) к экономическим**;

г) к культурным.

**26.** Право на пользование результатами научно-технического прогресса, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным**.

**27.** Право на тайну переписки, относится:

**а) к гражданским правам**;

б) к политическим;

в) к экономическим;

г) к культурным.

**28.** Право на доступ к культурным ценностям, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным.**

**29.** Обязанности, которые распространяются на всех граждан страны?

**а) общие;**

б) конкретные.

**30.** Обязанность заботиться об окружающей среде, относится:

**а) к общим обязанностям**;

б) к конкретным.

**31.** Обязанность родителей заботиться о воспитании детей, относится:

а) к общим обязанностям;

**б) к конкретным.**

**32.** Обязанности, закрепленные за определенными категориями лиц?

а) общие;

**б) конкретные.**

**33.** Обязанность соблюдать Конституцию и законы РФ, относится:

**а) к общим обязанностям;**

б) к конкретным.

**34.** Обязанность налогоплательщиков платить налоги, относится:

а) к общим обязанностям;

**б) к конкретным**.

**35.** Обязанность о сохранении культурного наследия, относится:

**а) к общим обязанностям**;

б) к конкретным.

**36.** Обязанность военнослужащих защищать РФ, относится:

а) к общим обязанностям;

**б) к конкретным**.

**37.** Обязанность взрослых детей заботиться о нетрудоспособных родителях, относится:

а) к общим обязанностям;

**б) к конкретным**.

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Конституция РФ**

**Вариант - 2**

**1.** Право на перемещение и передвижение, относится:

а) к правам человека;

**б) к свободам человека;**

в) к юридическим обязанностям.

**2.** Право на образование и медицинскую помощь относится:

**а) к правам человека**;

б) к свободам человека;

в) к юридическим обязанностям.

**3.** Право на смену места жительства, относится:

а) к правам человека;

**б) к свободам человека**;

в) к юридическим обязанностям.

**4.** Право граждан на участие в выборах, относится:

а) к гражданским правам;

**б) к политическим**;

в) к экономическим;

г) к социальным.

**5.** Право на оплачиваемый больничный, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к социальным**.

**6.** Право наследования, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

**в) к экономическим**;

г) к социальным.

**7.** Право на честь и достоинство, относится:

**а) к гражданским правам**;

б) к политическим;

в) к экономическим;

г) к социальным.

**8.** Право на труд и отдых, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

**в) к экономическим**;

г) к социальным.

**9.** Право на защиту материнства и детства, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к социальным.**

**10.** Право на образование, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным.**

**11.** Право на пользование результатами научно-технического прогресса, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным**.

**12.** Право на тайну переписки, относится:

**а) к гражданским правам**;

б) к политическим;

в) к экономическим;

г) к культурным.

**13.** Право на доступ к культурным ценностям, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным**.

**14.** Обязанности, которые распространяются на всех граждан страны?

**а) общие;**

б) конкретные.

**15.** Обязанность заботиться об окружающей среде, относится:

**а) к общим обязанностям;**

б) к конкретным.

**16.** Обязанность военнослужащих защищать РФ, относится:

а) к общим обязанностям;

**б) к конкретным.**

**17.** Обязанность взрослых детей заботиться о нетрудоспособных родителях, относится:

а) к общим обязанностям;

**б) к конкретным**.

**18.** Дата принятия Конституции РФ?

а) 1991г.;

**б) 1993г.;**

в) 1995г.;

г) 1996г.

**19.** Гарантируемые государством возможности человека совершать определенные действия?

**а) права;**

б) свободы;

в) юридические обязанности.

**20.** Установленные государством требования к поведению человека, обязательные к исполнению?

а) права;

б) свободы;

**в) юридические обязанности**.

**21.** Сферы деятельности человека, в которые государство не вмешивается, и он может действовать по своему усмотрению, не выходя за установленные пределы?

а) права;

**б) свободы**;

в) юридические обязанности.

**22.** Забота о детях и их воспитание, относится:

а) к правам человека;

б) к свободам человека;

**в) к юридическим обязанностям.**

**23.** Право быть собственником жилья, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

**в) к экономическим;**

г) к социальным.

**24.** Право на благоприятную окружающую среду, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к социальным.**

**25.** Право на свободу и личную неприкосновенность, относится:

**а) к гражданским правам;**

б) к политическим;

в) к экономическим;

г) к социальным.

**26.** Право на свободу мысли и слова, относится:

а) к гражданским правам;

**б) к политическим**;

в) к экономическим;

г) к социальным.

**27**. Право на пенсию по возрасту и инвалидности, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к социальным**.

**28**. Право на создание объединений и политических партий, относится:

а) к гражданским правам;

**б) к политическим**;

в) к экономическим;

г) к культурным.

**29.** Право пользоваться родным языком и национальными обычаями, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным**.

**30.** Право на неприкосновенность жилища и частной жизни, относится:

**а) к гражданским правам**;

б) к политическим;

в) к экономическим;

г) к культурным.

**31.** Право на свободу творчества, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

в) к экономическим;

**г) к культурным**.

**32.** Право на занятие предпринимательской деятельностью, относится:

а) к гражданским правам;

б) к политическим;

**в) к экономическим**;

г) к культурным.

**33.** Обязанность родителей заботиться о воспитании детей, относится:

а) к общим обязанностям;

**б) к конкретным**.

**34.** Обязанности, закрепленные за определенными категориями лиц?

а) общие;

**б) конкретные**.

**35.** Обязанность соблюдать Конституцию и законы РФ, относится:

**а) к общим обязанностям**;

б) к конкретным.

**36.** Обязанность налогоплательщиков платить налоги, относится:

а) к общим обязанностям;

**б) к конкретным**.

**37.** Обязанность о сохранении культурного наследия, относится:

**а) к общим обязанностям**;

б) к конкретным.

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Правовое регулирование предпринимательской деятельности в РФ**

**Вариант – 1**

**1.** Указать цель предпринимательской деятельности.

**2.** Выбрать из списка признаки предпринимательской деятельности:

а) нелегальный характер;

**б) самостоятельность;**

в) отсутствие риска;

**г) несут ответственность имуществом.**

**3.** Выбрать из списка признаки предпринимательской деятельности:

а) руководствуются общественным интересом;

**б) направленность на получение прибыли;**

в) легальный характер;

**г) риск.**

**4.** К какому виду относится предпринимательство в промышленности?

**а) к производственному;**

б) к сфере услуг.

**5.** К какому виду относится оптовая и розничная торговля?

а) к производственному;

**б) к сфере услуг.**

**6.** К какому виду относится банковский и страховой бизнес?

а) к производственному;

**б) к сфере услуг.**

**7.** К какому виду относится предпринимательство в строительстве?

**а) к производственному;**

б) к сфере услуг.

**8.** К какому виду относится консультирование в области экономики и управления?

а) к производственному;

**б) к сфере услуг.**

**9.** К какому виду относится предпринимательство в сельском хозяйстве?

**а) к производственному;**

б) к сфере услуг.

**10.** К какой форме предпринимательства относится результат объединения значительного количества собственников и капиталов?

а) к индивидуальной;

б) к партнерской;

**в) к корпоративной.**

**11.** К какой форме предпринимательства относится компания, принадлежащая одновременно нескольким собственникам?

а) к индивидуальной;

**б) к партнерской;**

в) к корпоративной.

**12.** К какой форме предпринимательства относится компания, принадлежащая одному собственнику?

**а) к индивидуальной;**

б) к партнерской;

в) к корпоративной.

**13.** Собственность граждан относится:

**а) к частной собственности;**

б) к государственной.

**14.** Собственность города относится:

а) к частной собственности;

**б) к государственной.**

**15.** Собственность юридических лиц относится:

**а) к частной собственности**;

б) к государственной.

**16.** Собственность РФ относится:

а) к частной собственности;

**б) к государственной.**

**17.** Собственность области относится:

а) к частной собственности;

**б) к государственной**.

**18.** Вид частной собственности, когда каждый владелец имеет свою долю имущества?

а) индивидуальная;

б) общая совместная;

**в) общая долевая.**

**19.** Вид частной собственности, когда имущество находится во владении одного лица?

**а) индивидуальная;**

б) общая совместная;

в) общая долевая.

**20.** Вид частной собственности, когда имущество находится в совместной собственности у супругов?

а) индивидуальная;

**б) общая совместная;**

в) общая долевая.

**21.** Выбрать из списка объекты государственной собственности:

**а) золотой запас**;

б) прибыль малого бизнеса;

**в) исторические ценности;**

**г) полезные ископаемые недр.**

**22.** Выбрать из списка объекты государственной собственности:

а) доходы граждан;

**б) доходы бюджета;**

**в) валютный фонд;**

г) прибыль крупного бизнеса.

**23.** Имущество городских и сельских поселений относится:

а) к государственному;

**б) к муниципальному.**

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Правовое регулирование предпринимательской деятельности в РФ**

**Вариант – 2**

**1.** К какому виду относится банковский и страховой бизнес?

а) к производственному;

**б) к сфере услуг.**

**2.** К какому виду относится предпринимательство в строительстве?

**а) к производственному;**

б) к сфере услуг.

**3.** К какому виду относится консультирование в области экономики и управления?

а) к производственному;

**б) к сфере услуг.**

**4.** К какому виду относится предпринимательство в сельском хозяйстве?

**а) к производственному;**

б) к сфере услуг.

**5.** К какой форме предпринимательства относится результат объединения значительного количества собственников и капиталов?

а) к индивидуальной;

б) к партнерской;

**в) к корпоративной.**

**6.** Собственность РФ относится:

а) к частной собственности;

**б) к государственной.**

**7.** Собственность области относится:

а) к частной собственности;

**б) к государственной.**

**8.** Вид частной собственности, когда каждый владелец имеет свою долю имущества?

а) индивидуальная;

б) общая совместная;

**в) общая долевая.**

**9.** Вид частной собственности, когда имущество находится во владении одного лица?

**а) индивидуальная;**

б) общая совместная;

в) общая долевая.

**10.** Вид частной собственности, когда имущество находится в совместной собственности у супругов?

а) индивидуальная;

**б) общая совместная;**

в) общая долевая.

**11.** Указать цель предпринимательской деятельности.

**12.** Выбрать из списка признаки предпринимательской деятельности:

а) нелегальный характер;

**б) самостоятельность**;

в) отсутствие риска;

**г) несут ответственность имуществом.**

**13.** Выбрать из списка признаки предпринимательской деятельности:

а) руководствуются общественным интересом;

**б) направленность на получение прибыли;**

в) легальный характер;

**г) риск.**

**14.** К какому виду относится предпринимательство в промышленности?

**а) к производственному;**

б) к сфере услуг.

**15.** К какому виду относится оптовая и розничная торговля?

а) к производственному;

**б) к сфере услуг.**

**16.** К какой форме предпринимательства относится компания, принадлежащая одновременно нескольким собственникам?

а) к индивидуальной;

**б) к партнерской;**

в) к корпоративной.

**17.** К какой форме предпринимательства относится компания, принадлежащая одному собственнику?

**а) к индивидуальной;**

б) к партнерской;

в) к корпоративной.

**18.** Собственность граждан относится:

**а) к частной собственности**;

б) к государственной.

**19.** Собственность города относится:

а) к частной собственности;

**б) к государственной.**

**20.** Собственность юридических лиц относится:

**а) к частной собственности**;

б) к государственной.

**21.** Выбрать из списка объекты государственной собственности:

а) доходы граждан;

**б) доходы бюджета;**

**в) валютный фонд;**

г) прибыль крупного бизнеса.

**22.** Имущество городских и сельских поселений относится:

а) к государственному;

**б) к муниципальному**.

**23.** Выбрать из списка объекты государственной собственности:

**а) золотой запас;**

б) прибыль малого бизнеса;

**в) исторические ценности;**

**г) полезные ископаемые недр.**

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Трудовые правоотношения**

**Вариант – 1**

**1.**  Трудовые правоотношения предусматривают предоставить работнику:

а) работу;

б) надлежащие условия труда;

в) оплату труда;

**г) все вышеперечисленное.**

**2.** Работники относятся:

а) к объекту правоотношений;

**б) к субъекту.**

**3.** Сама работа относится:

**а) к объекту правоотношений;**

б) к субъекту.

**4.** Работодатели относятся:

а) к объекту правоотношений;

**б) к субъекту.**

**5.** С 16 до 18 лет возникает:

а) ограниченная дееспособность;

**б) общая;**

в) полная.

**6.** С 18 лет возникает:

а) ограниченная дееспособность;

б) общая;

**в) полная.**

**7.** С 14 до 16 лет возникает:

**а) ограниченная дееспособность;**

б) общая;

в) полная.

**8.** Необходимо ли согласие одного из родителей при заключении ребенком трудового договора в 14 лет?

**а) да;**

б) нет.

**9.** Необходимо ли согласие органа опеки при заключении ребенком трудового договора в 14 лет?

**а) да;**

б) нет.

**10.** К работе в ночное время допускаются лица до 18 лет?

а) да;

**б) нет.**

**11.** Для замены сотрудника, находящегося в декрете, какой трудовой договор лучше заключить?

**а) срочный**;

б) на неопределенный срок.

**12.** При найме механика цеха, какой трудовой договор лучше заключить?

а) срочный;

**б) на неопределенный срок.**

**13.** Для сезонных работ, какой трудовой договор лучше заключить?

**а) срочный**;

б) на неопределенный срок.

**14.** При найме главного бухгалтера и заместителя руководителя, какой трудовой договор лучше заключить?

**а) срочный**;

б) на неопределенный срок.

**15.** Максимальный срок заключения срочного трудового договора?

а) 1 год;

б) 2 года;

в) 3 года;

**г) 5 лет.**

**16.** Режим труда и отдыха является:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**17.** Испытательный срок является:

а) существенным условием трудового договора;

**б) дополнительным.**

**18.** Права и обязанности работника являются:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**19.** Неразглашение служебной тайны является:

а) существенным условием трудового договора;

**б) дополнительным**.

**20.** Права и обязанности работодателя являются:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**21.** Наименование должности с указанием квалификации является:

**а) существенным условием трудового договора**;

б) дополнительным.

**22.** Обязанность работника отработать определенное время после обучения за счет организации является:

а) существенным условием трудового договора;

**б) дополнительным.**

**23.** Условия оплаты труда и социального страхования являются:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**24.** Условия труда и компенсация за тяжелые условия являются:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**25.** Дата начала работы является:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**26.** Трудовой договор заключается:

а) в 1 экземпляре;

**б) в 2х экземплярах;**

в) в 3х экземплярах;

г) в 4х экземплярах.

**27.** Можно ли составить трудовой договор в 1 экземпляре, затем сделать копии и заверить их?

а) да;

**б) нет.**

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Трудовые правоотношения**

**Вариант – 2**

**1.** Работники относятся:

а) к объекту правоотношений;

**б) к субъекту.**

**2.** С 14 до 16 лет возникает:

**а) ограниченная дееспособность;**

б) общая;

в) полная.

**3.**  Трудовые правоотношения предусматривают предоставить работнику:

а) работу;

б) надлежащие условия труда;

в) оплату труда;

**г) все вышеперечисленное.**

**4.** Сама работа относится:

**а) к объекту правоотношений;**

б) к субъекту.

**5.** Необходимо ли согласие одного из родителей при заключении ребенком трудового договора в 14 лет?

**а) да;**

б) нет.

**6.** Необходимо ли согласие органа опеки при заключении ребенком трудового договора в 14 лет?

**а) да;**

б) нет.

**7.** Для сезонных работ, какой трудовой договор лучше заключить?

**а) срочный**;

б) на неопределенный срок.

**8.** При найме главного бухгалтера и заместителя руководителя, какой трудовой договор лучше заключить?

**а) срочный**;

б) на неопределенный срок.

**9.** Максимальный срок заключения срочного трудового договора?

а) 1 год;

б) 2 года;

в) 3 года;

**г) 5 лет.**

**10.** Неразглашение служебной тайны является:

а) существенным условием трудового договора;

**б) дополнительным**.

**11.** Права и обязанности работодателя являются:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**12.** Наименование должности с указанием квалификации является:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**13.** Дата начала работы является:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**14.** Трудовой договор заключается:

а) в 1 экземпляре;

**б) в 2х экземплярах;**

в) в 3х экземплярах;

г) в 4х экземплярах.

**15.** Можно ли составить трудовой договор в 1 экземпляре, затем сделать копии и заверить их?

а) да;

**б) нет.**

**16.** Работодатели относятся:

а) к объекту правоотношений;

**б) к субъекту**.

**17.** С 16 до 18 лет возникает:

а) ограниченная дееспособность;

**б) общая**;

в) полная.

**18.** С 18 лет возникает:

а) ограниченная дееспособность;

б) общая;

**в) полная.**

**19.** К работе в ночное время допускаются лица до 18 лет?

а) да;

**б) нет.**

**20.** Для замены сотрудника, находящегося в декрете, какой трудовой договор лучше заключить?

**а) срочный**;

б) на неопределенный срок.

**21.** При найме механика цеха, какой трудовой договор лучше заключить?

а) срочный;

**б) на неопределенный срок.**

**22.** Режим труда и отдыха является:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**23.** Испытательный срок является:

а) существенным условием трудового договора;

**б) дополнительным**.

**24.** Права и обязанности работника являются:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**25.** Обязанность работника отработать определенное время после обучения за счет организации является:

а) существенным условием трудового договора;

**б) дополнительным**.

**26.** Условия оплаты труда и социального страхования являются:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**27.** Условия труда и компенсация за тяжелые условия являются:

**а) существенным условием трудового договора;**

б) дополнительным.

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Процедура приема на работу и испытательный срок**

**Вариант – 1**

**1.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять подлинник диплома об образовании?

**а) да;**

б) достаточно его копии.

**2.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять СНИЛС?

**а) да**;

б) нет.

**3.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять трудовую книжку?

**а) да;**

б) нет.

**4.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять характеристику с предыдущего места работы?

а) да;

**б) нет.**

**5.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять справку об отсутствии судимости для определенных должностей?

**а) да;**

б) нет.

**6.** Для чего необходим испытательный срок?

**7.** Максимальная продолжительность испытательного срока?

а) 1 мес.;

**б) 3 мес.;**

в) 6 мес.;

г) 1 год.

**8.** Минимальная продолжительность испытательного срока?

а) 1 неделя;

**б) 2 недели**;

в) 4 недели;

г) 6 недель.

**9.** Максимальная продолжительность испытательного срока для заместителя руководителя и главного бухгалтера?

а) 1 мес.;

б) 3 мес.;

**в) 6 мес.;**

г) 1 год.

**10.** Как оплачивается испытательный срок?

а) 30% от оклада;

б) 50% от оклада;

в) 70% от оклада;

**г) в полном объеме**.

**11.** Кому запрещено устанавливать испытательный срок?

**а) беременным женщинам;**

б) пенсионерам;

в) домохозяйкам;

**г) лицам до 18 лет.**

**12.** Кому запрещено устанавливать испытательный срок?

а) иностранцам;

**б) выпускникам всех образовательных учреждений;**

**в) лицам, избранным на выборную должность;**

г) лицам, имеющим несколько специальностей.

**13.** Может ли организация до истечения испытательного срока, отказать работнику в приеме на работу?

**а) да;**

б) нет.

**14.** Отказ в приеме после испытательного срока работнику должны сообщить:

а) устно;

**б) письменно**;

в) допускаются оба варианта.

**15.** С какими документами работника должны ознакомить при приеме на работу?

**16.** Какая информация содержится в должностной инструкции?

**17.** Какая информация содержится в личных делах сотрудников?

**18.** Личные дела сотрудников хранятся:

а) в бухгалтерии;

б) у директора;

**в) в отделе кадров;**

г) в отделе развития персонала.

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Процедура приема на работу и испытательный срок**

**Вариант – 2**

**1.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять характеристику с предыдущего места работы?

а) да;

**б) нет.**

**2.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять справку об отсутствии судимости для определенных должностей?

**а) да;**

б) нет.

**3.** Для чего необходим испытательный срок?

**4.** Как оплачивается испытательный срок?

а) 30% от оклада;

б) 50% от оклада;

в) 70% от оклада;

**г) в полном объеме.**

**5.** Кому запрещено устанавливать испытательный срок?

**а) беременным женщинам;**

б) пенсионерам;

в) домохозяйкам;

**г) лицам до 18 лет.**

**6.** Кому запрещено устанавливать испытательный срок?

а) иностранцам;

**б) выпускникам всех образовательных учреждений;**

**в) лицам, избранным на выборную должность;**

г) лицам, имеющим несколько специальностей.

**7.** Какая информация содержится в должностной инструкции?

**8.** Какая информация содержится в личных делах сотрудников?

**9.** Личные дела сотрудников хранятся:

а) в бухгалтерии;

б) у директора;

**в) в отделе кадров;**

г) в отделе развития персонала.

**10.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять подлинник диплома об образовании?

**а) да;**

б) достаточно его копии.

**11.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять СНИЛС?

**а) да;**

б) нет.

**12.** Обязательно ли при приеме на работу предъявлять трудовую книжку?

**а) да;**

б) нет.

**13.** Максимальная продолжительность испытательного срока?

а) 1 мес.;

**б) 3 мес.;**

в) 6 мес.;

г) 1 год.

**14.** Минимальная продолжительность испытательного срока?

а) 1 неделя;

**б) 2 недели;**

в) 4 недели;

г) 6 недель.

**15.** Максимальная продолжительность испытательного срока для заместителя руководителя и главного бухгалтера?

а) 1 мес.;

б) 3 мес.;

**в) 6 мес.;**

г) 1 год.

**16.** Может ли организация до истечения испытательного срока, отказать работнику в приеме на работу?

**а) да;**

б) нет.

**17.** Отказ в приеме после испытательного срока работнику должны сообщить:

а) устно;

**б) письменно;**

в) допускаются оба варианта.

**18.** С какими документами работника должны ознакомить при приеме на работу?

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Порядок изменения и расторжения трудового договора**

**Вариант – 1**

**1.** Повышение или понижение работника в должности является:

**а) переводом;**

б) перемещением.

**2.** Перемещение сотрудника в другой город является:

**а) переводом**;

б) перемещением.

**3.** Перемещение сотрудника на другой механизм или агрегат является:

а) переводом;

**б) перемещением**.

**4.** Поручение сотруднику обязанностей, требующих более высокой квалификации, является:

**а) переводом;**

б) перемещением.

**5.** Перемещение сотрудника в другую организацию является:

**а) переводом**;

б) перемещением.

**6.** Перемещение, в результате которого не происходит существенных изменений условий труда и функций сотрудника, является:

а) переводом;

**б) перемещением**.

**7.** Перемещение сотрудника на другую должность, является:

**а) переводом**;

б) перемещением.

**8.** Письменное согласие работнику требуется:

**а) при переводе;**

б) при перемещении.

**9.** Если по истечении срока трудового договора ни одна сторона не потребовала его расторжения, то он:

а) автоматически расторгается;

**б) продлевается на неопределенный срок;**

в) продлевается на аналогичный срок.

**10.** За какое время работник обязан сообщить о желании уволиться:

а) за неделю;

**б) за 2 недели;**

в) за 3 недели;

г) за 4 недели.

**11.** Может ли быть сокращен установленный государством срок отработки работником при увольнении?

**а) да**;

б) нет.

**12.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, поступление сотрудника в ВУЗ?

**а) да;**

б) нет.

**13.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, свадьба сотрудника?

а) да;

**б) нет.**

**14.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, нарушение работодателем трудового кодекса?

**а) да**;

б) нет.

**15.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, выход сотрудника на пенсию?

**а) да;**

б) нет.

**16.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, переход сотрудника в другую организацию?

а) да;

**б) нет**.

**17.** Если до истечении срока отработки, сотрудник передумал увольняться, то может ли он забрать свое заявление об увольнении?

а) да;

б) нет;

**в) да, если не его место не нашли нового сотрудника**.

**18.** Если сотрудник не согласен на отработку при увольнении, то может ли он не выходить на работу?

а) да;

б) нет;

**в) да, но работодатель может уволить его за прогулы.**

**19.** Если сотрудника не увольняют после обязательной отработки, то может ли он не выходить на работу?

**а) да;**

б) нет;

в) да, но работодатель может уволить его за прогулы.

**20.** Когда работнику обязаны отдать трудовую книжку и выдать расчет?

а) за 3 дня до увольнения;

**б) в последний рабочий день;**

в) на следующий день после увольнения;

г) в течение недели после увольнения.

**21.** Когда обязаны сообщить работнику об увольнении при ликвидации организации?

а) за 2 недели;

б) за месяц;

**в) за 2 месяца;**

г) за 3 месяца.

**22.** Какие выплаты полагаются работнику при ликвидации организации?

а) зарплата;

**б) зарплата + выходное пособие;**

в) выходное пособие.

**23.** Может ли работодатель уволить работника без обязательного предупреждения за определенный срок при ликвидации организации?

а) да;

б) нет;

**в) да, с письменного согласия работника.**

**24.** Когда обязаны сообщить работнику об увольнении при сокращении численности организации?

а) за 2 недели;

б) за месяц;

**в) за 2 месяца;**

г) за 3 месяца.

**25.** Какие выплаты полагаются работнику при сокращении?

а) зарплата;

**б) зарплата + выходное пособие;**

в) выходное пособие.

**26.** Основанием для увольнения работника за несоответствие занимаемой должности является:

а) плохое поведение;

б) прогулы;

в) грубость;

**г) отрицательные результаты аттестации.**

**27.** При смене собственника организации, новый собственник имеет право сразу уволить:

а) весь персонал;

б) руководителя;

в) гл. бухгалтера;

**г) гл. бухгалтера, руководителя и его зама.**

**28.** При увольнении по причине смены собственника организации, работникам полагается компенсация?

**а) да;**

б) нет;

в) по желанию собственника.

**29.** Могут ли объявить работнику дисциплинарное взыскание за отсутствие без уважительной причины на рабочем месте?

**а) да;**

б) нет.

**30.** Могут ли объявить работнику дисциплинарное взыскание за отказ от прохождения медосмотра?

**а) да;**

б) нет.

**31.** Могут ли объявить работнику дисциплинарное взыскание за отказ за прохождение в рабочее время обучения и экзамена по технике безопасности и правилам эксплуатации?

**а) да;**

б) нет.

**32.** Могут ли уволить работника за прогул?

а) да;

б) нет;

**в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.**

**33.** Могут ли уволить работника за разглашение коммерческой тайны?

**а) да;**

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**34.** Могут ли уволить работника за появление на работе в алкогольном или наркотическом опьянении?

**а) да;**

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**35.** Могут ли уволить воспитателя детского сада, если было доказано негативное физическое воздействие им на детей?

**а) да;**

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**36.** Могут ли уволить преподавателя, если было доказано негативное психологическое

воздействие им на студентов?

**а) да;**

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**37.** Иванов И.И. работает в ПАО «Элеус» уже несколько лет, с ним заключен трудовой договор на неопределенный срок. Он нашел другую работу с более высокой зарплатой и хотел бы сразу перейти на нее. Но на работе согласились уволить его только через 3 недели, ссылаясь на то, что надо найти ему замену. Кто прав?

**Тестовое задание по дисциплине: Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

**По теме: Порядок изменения и расторжения трудового договора**

**Вариант – 2**

**1.** Перемещение сотрудника на другой механизм или агрегат является:

а) переводом;

**б) перемещением.**

**2.** Поручение сотруднику обязанностей, требующих более высокой квалификации, является:

**а) переводом;**

б) перемещением.

**3.** Перемещение сотрудника на другую должность, является:

**а) переводом;**

б) перемещением.

**4.** Письменное согласие работнику требуется:

**а) при переводе;**

б) при перемещении.

**5.** Может ли быть сокращен установленный государством срок отработки работником при увольнении?

**а) да;**

б) нет.

**6.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, поступление сотрудника в ВУЗ?

**а) да;**

б) нет.

**7.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, выход сотрудника на пенсию?

**а) да;**

б) нет.

**8.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, переход сотрудника в другую организацию?

а) да;

**б) нет.**

**9.** Если сотрудника не увольняют после обязательной отработки, то может ли он не выходить на работу?

**а) да;**

б) нет;

в) да, но работодатель может уволить его за прогулы.

**10.** Когда работнику обязаны отдать трудовую книжку и выдать расчет?

а) за 3 дня до увольнения;

**б) в последний рабочий день;**

в) на следующий день после увольнения;

г) в течение недели после увольнения.

**11.** Может ли работодатель уволить работника без обязательного предупреждения за определенный срок при ликвидации организации?

а) да;

б) нет;

**в) да, с письменного согласия работника**.

**12.** Когда обязаны сообщить работнику об увольнении при сокращении численности организации?

а) за 2 недели;

б) за месяц;

**в) за 2 месяца;**

г) за 3 месяца.

**13.** При смене собственника организации, новый собственник имеет право сразу уволить:

а) весь персонал;

б) руководителя;

в) гл. бухгалтера;

**г) гл. бухгалтера, руководителя и его зама.**

**14.** При увольнении по причине смены собственника организации, работникам полагается компенсация?

**а) да;**

б) нет;

в) по желанию собственника.

**15.** Могут ли объявить работнику дисциплинарное взыскание за отказ за прохождение в рабочее время обучения и экзамена по технике безопасности и правилам эксплуатации?

а) да;

б) нет.

**16.** Могут ли уволить работника за прогул?

а) да;

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**17.** Могут ли уволить воспитателя детского сада, если было доказано негативное физическое воздействие им на детей?

а) да;

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**18.** Иванов И.И. работает в ПАО «Элеус» уже несколько лет, с ним заключен трудовой договор на неопределенный срок. Он нашел другую работу с более высокой зарплатой и хотел бы сразу перейти на нее через 2 недели. Но на работе согласились уволить его только через 4 недели, ссылаясь на то, что надо найти ему замену. Кто прав?

**19.** Повышение или понижение работника в должности является:

а) переводом;

б) перемещением.

**20.** Перемещение сотрудника в другой город является:

а) переводом;

б) перемещением.

**21.** Перемещение сотрудника в другую организацию является:

а) переводом;

б) перемещением.

**22.** Перемещение, в результате которого не происходит существенных изменений условий труда и функций сотрудника, является:

а) переводом;

б) перемещением.

**23.** Если по истечении срока трудового договора ни одна сторона не потребовала его расторжения, то он:

а) автоматически расторгается;

б) продлевается на неопределенный срок;

в) продлевается на аналогичный срок.

**24.** За какое время работник обязан сообщить о желании уволиться:

а) за неделю;

б) за 2 недели;

в) за 3 недели;

г) за 4 недели.

**25.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, свадьба сотрудника?

а) да;

б) нет.

**26.** Является ли уважительной причиной увольнения без отработки, нарушение работодателем трудового кодекса?

а) да;

б) нет.

**27.** Если до истечении срока отработки, сотрудник передумал увольняться, то может ли он забрать свое заявление об увольнении?

а) да;

б) нет;

в) да, если не его место не нашли нового сотрудника.

**28.** Если сотрудник не согласен на отработку при увольнении, то может ли он не выходить на работу?

а) да;

б) нет;

**в) да, но работодатель может уволить его за прогулы.**

**29.** Когда обязаны сообщить работнику об увольнении при ликвидации организации?

а) за 2 недели;

б) за месяц;

**в) за 2 месяца;**

г) за 3 месяца.

**30.** Какие выплаты полагаются работнику при ликвидации организации?

а) зарплата;

**б) зарплата + выходное пособие;**

в) выходное пособие.

**31.** Какие выплаты полагаются работнику при сокращении?

а) зарплата;

**б) зарплата + выходное пособие;**

в) выходное пособие.

**32.** Основанием для увольнения работника за несоответствие занимаемой должности является:

а) плохое поведение;

б) прогулы;

в) грубость;

**г) отрицательные результаты аттестации.**

**33.** Могут ли объявить работнику дисциплинарное взыскание за отсутствие без уважительной причины на рабочем месте?

**а) да;**

б) нет.

**34.** Могут ли объявить работнику дисциплинарное взыскание за отказ от прохождения медосмотра?

**а) да**;

б) нет.

**35.** Могут ли уволить работника за разглашение коммерческой тайны?

**а) да;**

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**36.** Могут ли уволить работника за появление на работе в алкогольном или наркотическом опьянении?

**а) да;**

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**37.** Могут ли уволить преподавателя, если было доказано негативное психологическое

воздействие им на студентов?

**а) да;**

б) нет;

в) да, если он имел уже дисциплинарное взыскание.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Алексеев, С.В. Правовое регулирование предпринимательской деятельности : учебное пособие / С.В. Алексеев. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 502 с.
2. Асаул, А.Н. Организация предпринимательской деятельности : учебник / А.Н. Асаул ; Институт проблем экономического возрождения, Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет. - СПб. : АНО «ИПЭВ», 2013. - 204 с.
3. Демиева, А.Г. Предпринимательская деятельность без образования юридического лица : монография / А.Г. Демиева ; науч. ред. В.А. Рыбаков. - М. : Статут, 2016. - 112 с.
4. Зверева, Е.А. Правовой режим информации в отношениях с участием субъектов предпринимательской - М. : Юридический Дом «Юстицинформ», 2014. - 400 с.
5. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В.В. Румынина. – М.: «Академия», 2014. – 224 с.
6. Предпринимательское право : учебник / под ред. Н.Д. Эриашвили, Ф.Г. Мышко. - М. : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2014. - 415 с.
7. Предпринимательская деятельность. Основы логистики / под ред. Г. Чухниной. - М. : Студенческая наука, 2015. - Ч. 1. Сборник студенческих работ. - 768 с.
8. Организация предпринимательской деятельности : учебник / А.Н. Асаул, М.П. Войнаренко, И.В. Крюкова, П.Б. Люлин ; под ред. А.Н. Асаула. - 5-е изд., перераб. и доп. - М. : Проспект, 2016.
9. Рузакова, О.А. Предпринимательское право : учебно-практическое пособие / О.А. Рузакова. - М. : Евразийский открытый институт, 2016. - 223 с.
10. Трудовое право : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра права. - Ставрополь : Агрус, 2015. - 99 с.
11. Основы права : учебно-методический комплекс / Министерство культуры Российской Федерации, ФГБОУ ВПО «Кемеровский государственный университет культуры и искусств», Социально-гуманитарный институт, Кафедра философии и др. - Кемерово : КемГУКИ, 2014. - 111 с.